
**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Nézsza Község Önkormányzata



2019-2023.

2018. december

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Természeti, gazdasági környezet jellemzői	3
Társadalmi környezet, a népesség alakulása	5
Értékeink, küldetésünk	9
Célok	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	23
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	31
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	36
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	39
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	42
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	43
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	44
1. A HEP IT részletei.....	44
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	44
MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK, ROMÁK.....	46
GYERMEKEK	48
NŐK.....	50
IDŐSEK.....	52
FOGYATÉKKAL ÉLŐK.....	55
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	58
3. Megvalósítás.....	63
4. Elfogadás módja és dátuma.....	67

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Nézsa Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Az Északi-középhegységben, a Cserhát nyugati vonulatai között, a Nézsa-Csővári-dombságban elhelyezkedő település. Budapesttől 50 km-re, Nógrád megye délnyugati határán fekszik, közvetlenül szomszédos Pest megyével. A község átlagos tengerszint feletti magassága 235-270m. A község megközelítése Budapestről az M2 nemzetközi főútvonalról Vácnál Rád felé lekanyarodva Penc, Keszeg községeken keresztül. A 2-es és 22-es főút találkozásánál - Rétságnál - Bánk felé indulva Alsópetényen keresztül. A Balassagyarmat-Aszód között útról Galgagutánál Nógrádsáp felé lekanyarodva. Vácról kb. óránként induló menetrendszerinti autóbuszjáratokkal. Budapestről közvetlen menetrendszerinti autóbuszjáratokkal, Balassagyarmatról napjában többször induló autóbuszjáratokkal.

Természeti, gazdasági környezet jellemzői

A község története a honfoglalásig nyúlik vissza. Korabinszky szerint Nisza (Nysa) vagy Nesza, túlnyomóan katolikusokkal lakott, termékeny határral bíró Nógrád vármegyei település. Nézsaival kapcsolatos eddig ismert legkorábbi írásos oklevelekből kiderül, hogy a XIV-XV. század környékén a Nézsai (de Nysa) család birtokolja. Mátyás király Nézsai László hűtlen magatartása miatt elkobozza birtokait.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településarculati kézikönyv, Településfejlesztési koncepció

A XVII. század végére település teljesen elnéptelenedik. Az első adat az újra lakott faluról 1700-ból származik. 1702. május 11-én, Losoncon kiadott kiváltságlevél alapján a helység régtől lakott hely. A temetődombon (ófalu) egy ősrégi gótikus templom állott, amely faragott kövekből épült és tágas volt. Falaira kereszték és diadalívére az okos és a balga szüzek példázata volt festve. A hagyomány szerint pálos-rendi szerzetesek monostora volt, és török időkben a régi faluval együtt pusztult el. A temetődombon található a Szent Anna-kápolna, amelyet 1825-ben emeltetett Szentiványi Bonaventúra özvegye Szirmai Apollónia. A kápolna tetején kálvária található melynek szobrait Dunaiszky Lőrinc készítette.

A községben lévő Szent Jakab templom a XVI. századból való. 1700-ban a hívek adományaiból felújítják, majd az 1760-as években gróf Klobusitzky István pártfogásával tornyot csatolnak hozzá, 1799-ben átépítik és megnagyobbítják, 1934-ben újra kibővítik és a régi torony helyébe újat emelnek. 1998-ban külső és belső felújítást végeznek. Plébániája már 1575-ben fennállott, első anyakönyvei 1714-ből valók.

A falu központjában található kastély építését 1740-es években Klobusitzky István kezdte, majd 1896-ban a millenniumi évben Blaskovich Miklós földesúr emeletet és két toronyszobát építtetett rá. A kastélyhoz tartozott egy 10 hektáros angolpark is. A kastély és a park ma is a település díszé. Jelenleg általános iskola működik benne.

Nézsza tiszta levegőjű, csendes kis falu. Lakosságszáma 1182 fő (MÁK. 2018.01.01.-én). Vezetékes víz, gáz, telefon, internet-lehetőség is van. Sajnos a szennyvízcsatorna hálózat a településen nincs kiépítve, ez idáig többszöri próbálkozás, pályáztatás ellenére sem kapott a település erre uniós támogatást. A településen a templom szomszédságában található a több mit 300 éve fennálló római katolikus plébánia, hozzá tartozik filiaként a szomszédos Keszeg és Alsópetény települések. A vallási teendőket régebben egy plébános és egy káplán látta el, jelenleg pedig egy plébános. Óvoda, általános iskola, posta, orvosi-, fogorvosi-, védőnői rendelő működik a településen. Bölcsőde építése jelenleg folyik, pályázati forrásból, várható befejezés 2019.06.30.

A község labdarúgócsapata a megyei III. osztályban szerepel. Az utánpótlás nevelést a Dunkeszi Vasutas SE biztosítja a Bozsik program U7, U9, és U11, és U13-as korosztályban.

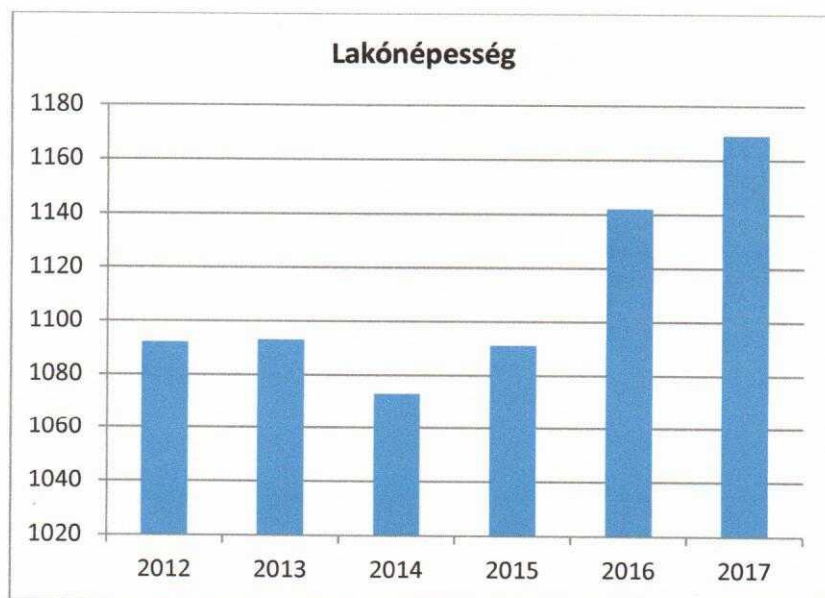
Az itt élők nagy része Pest megyébe, Vácra illetve Budapestre jár naponta dolgozni. Egyébként pedig főként bogyósgyümölcs-termesztéssel (málna, ribizli) és kisebb-nagyobb földjeiken való gazdálkodással foglalkoznak. Állattenyésztéssel kevesen foglalkoznak a településen.

Nézsza Községi Önkormányzat 2013. február 1-től Alsópetény, és Legénd településekkel közösen Önkormányzati Hivatalt működtet Nézsza székhellyel. Az alapfokú közoktatási feladatait az óvodai

nevelést a Nézσαι Gyermeki Csodakert Óvoda, a főző konyhát a Nézσαι Főzőkonyha ugyancsak a három településsel közösen intézményfenntartó társulásban a Nézσαι Óvodai Társulással működtetik. A településen fellelhető a szlovák nemzetiség is, az óvodában, és az általános iskolában is a szlovák nemzetiségi nyelvet is tanítják. Az iskola fenntartója 2016/17-es tanévtől a Nézσαι Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat.

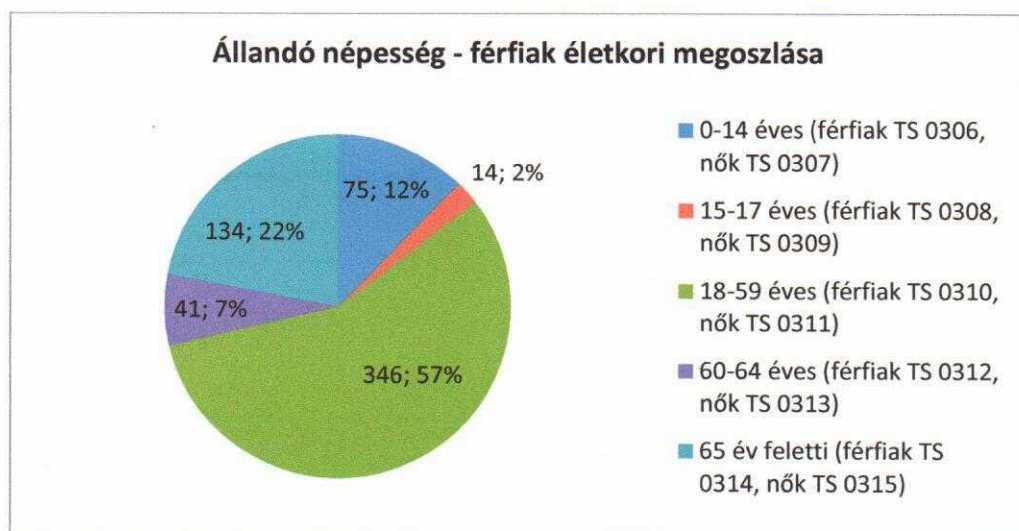
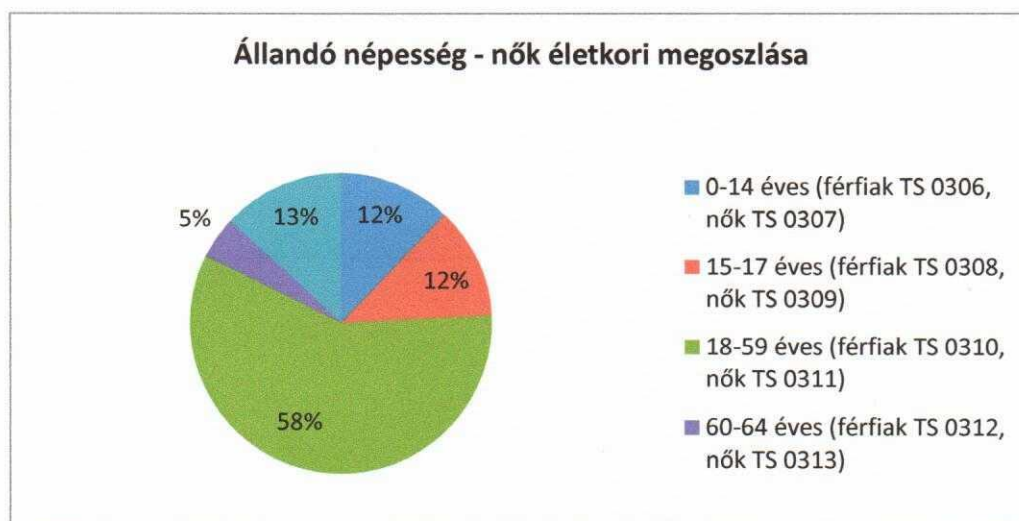
Társadalmi környezet, a népesség alakulása

Nézσαι település demográfiai mutatói 2012. évtől 2017. évig a következőképpen alakult. Az alábbi diagramból kitűnik a népesség emelkedése, a 2014. évi 1069 fős mélyponthoz képest 100 fővel emelkedett. fogyása, valamint érdemes megemlíteni a 2013. évi 1158 fő állandó népességhez képest a lakónépesség száma csak 1051 fő, mely 107 fővel kevesebb a lakónépességhez képest.



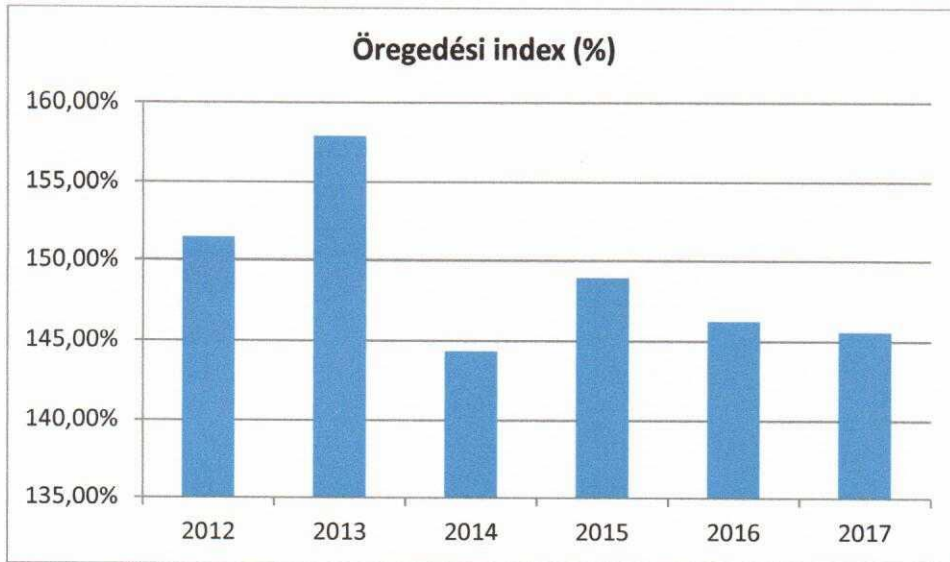
1. számú diagram a lakónépesség száma, forrás: TEIR, MÁK adatok

A településen élő állandó népesség nemenkénti korosztályának megoszlását az alábbi 2. és 3. diagramok tartalmazzák.



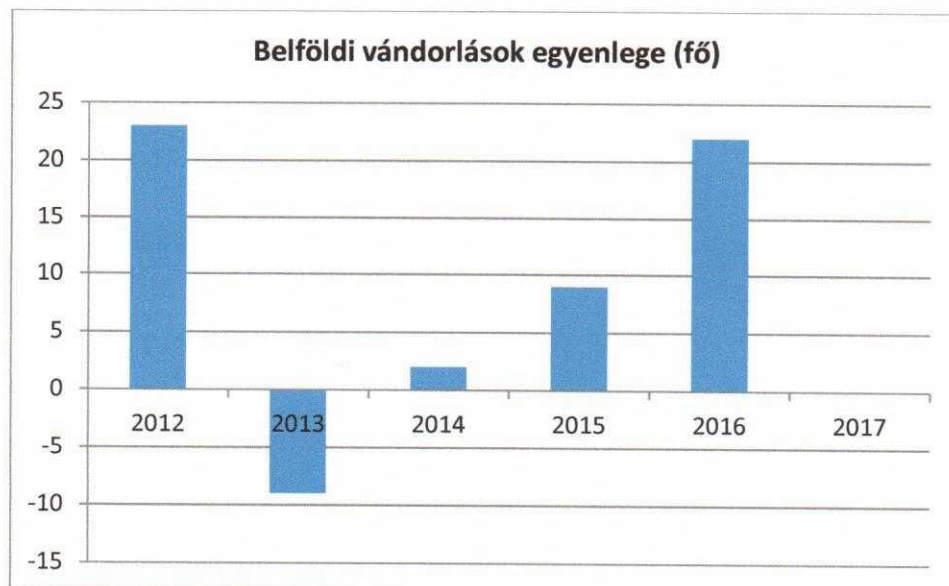
2-3. számú diagram állandó népesség nők-férfiak kormegoszlását tartalmazza, forrás: TEIR, MÁK adatok

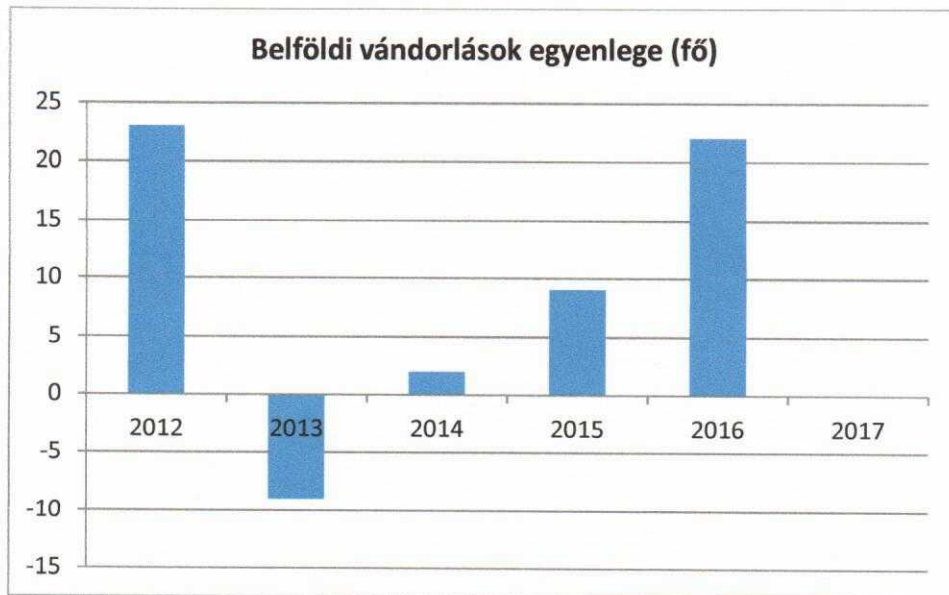
A település öregedési mutatószámát a 0-14 éves korú és a 65 év feletti állandó lakosok számából nyertük ki, mely szerint megállapítható, hogy a 2013. évi csúcstól csökkenő tendenciát mutat. (4. számú diagram)



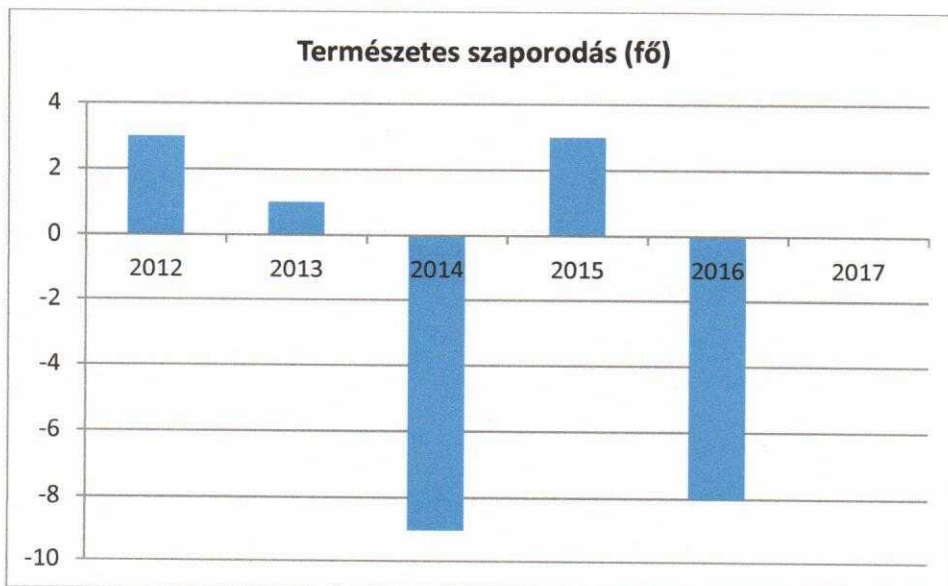
4. Öregedési index, *forrás: TEIR, MÁK adatok*

A település belföldi vándorlási mutatóinak meghatározásához a 2012. és 2016. közötti 5 év adatait vizsgáltuk, mely igen változatos képet mutatott. A településen élő tartós egészségügyi kezelésben részesülők számára fontos hogy korábban megszokott egészségügyi intézményben hozzájuthassanak a már megszokott ellátáshoz, ezért nagy számban jelentkeztek át Pest megyébe, illetve vissza, követve az egészségügyi ellátási rendszer változásait.





Természetes szaporodást a születések, és az elhalálozások számával határoztuk meg



Értékeink, küldetésünk

Elhelyezkedésünk a falu életében ma is, csakúgy, mint a múltban, meghatározó. A számottevő ipar nélküli település lakói zömében a fővárosban és környékén, elsősorban Vácon, kisebb részt helyben, főleg a szolgáltatásban és a közszférában találnak munkalehetőséget.

A táj, a környék szépsége, változatossága, a település rendezettsége felkeltette sok idelátogató figyelmét, érdeklődését, de még inkább elismerését, csodálatát. Számos műemlék idézi a múltat, határozza meg Nézsa jelenét és arculatát: a templom, a kastély, a temetői kálvária, a XIX. századi faragott sírkövek. A faluközpont műemlék-együttese a település legmeghatározóbb része, melynek méltó keretet ad a hajdani pompáját még helyenként őrző 6 hektáros kastélypark.

A jelent többek között a Nézsa különböző pontjain megtalálható műalkotások idézik, melyek a falunk szülöttének és tanítványainak a munkái.

A részben kihasználatlan műemlékek, csakúgy, mint az egykori mezőgazdasági nagyüzem épületei, telephelyei várják a befektetni szándékozó vállalkozókat.

A települési önkormányzat képviselő testület fontosnak tartja az település élhetőbbé tételét, valamint a település lakosságmegtartó képességének növelését.

A településen megüresedett családi házak, illetve a kialakított építési telkek várják a letelepedni vágyó érdeklődőket.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Nézsa település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gytv.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Nézsza Község Önkormányzata Képviselő-testületének 13/2015.(IX.16.) rendelete a szociális ellátásokról. Nézsza Község Önkormányzata Képviselő-testületének 11/2014.(XI.27.) rendelete A gyermek- és szociális étkeztetés térítési díjáról

Nézsza községi Önkormányzat Képviselő Testülete az éves Költségvetési Törvény azaz állami finanszírozás keretein belül megkapott támogatások, és saját bevételei alapján állapítja meg a költségvetési rendeletében az adott évre esedékes szociális célú kiadások tervzetét.

A korábbi években az alábbi szociális feladatokra különített el forrásokat:

- családi támogatás
- települési támogatás
- szociális tűzifa

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az Integrált Községfejlesztési Stratégia célja, hogy megfogalmazza Nézsza hosszú távú jövőképét és ahhoz igazítsa középtávú fejlesztési céljait.

Nézsza hosszú távú jövőképe a nyitottság és dinamizmus: az értékőrzés és a megújulás. Középtávú stratégiai céljai:

- Fenntartható településfejlesztés a funkciók harmóniájában,
- Község mint az élhető, értékőrző környezet,
- Példaértékű gondoskodás és egyenlő esélyek biztosítása
- Minden részterületen pozitív diszkriminációban részesíti a valamilyen okból hátrányos helyzetűeket.

A program kapcsolódik Nógrád megye Feladat-ellátási, intézményhálózat –működtetési, és köznevelés-fejlesztési tervéhez, a Bűnmegelőzési Konceptióhoz, a Családbarát Programhoz, az Egészségügyi Konceptióhoz, az Idősügyi Programhoz, az Ifjúságpolitikai Konceptióhoz, az Informatikai Stratégiához, a Közművelődési Konceptióhoz, a Nógrád Megyei Köznevelés-fejlesztési Tervhez, a Szociális Szolgáltatástervezési Konceptióhoz, a Sportkonceptióhoz, a Lakás- és helyiséggazdálkodási konceptióhoz, a Közfoglalkoztatási Tervhez, a Településfejlesztési konceptióhoz, az azokban megfogalmazott stratégiai célok összhangban állnak az esélyegyenlőséget előmozdító célokkal, intézkedésekkel.

Kapcsolódik továbbá a vidékfejlesztési konceptióhoz, Börzsöny Térsége Leader Egyesület, Helyi Akciócsoport (HACS), és a Börzsöny Térsége Egyesület Helyi Fejlesztési Stratégiájához.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása:

- 2013. február 1-jével alakult meg a Nézsai Közös Önkormányzati Hivatal (2618 Nézsza, Park utca 1.), amely három település (Alsópetény, Legénd, Nézsza) igazgatási feladatait látja el.
- 2014-ben a korábban településünkön működő oktatási intézményfenntartó társulás átalakulásából jött létre a Nézsai Óvodai Társulás, melynek az elsődleges feladati között szerepelt az óvodai nevelés, ezen feladat kibővült a intézményi étkezésre létrehozott főzőkonyha üzemeltetésével is. A társulás tagjai Alsópetény, Nézsza, Legénd.
- Nyugat-Nógrád Család-és Gyermekjóléti Szolgálat Társulása – 31 település társulása –
- Nagyoroszi Közös Szociális Szolgáltató Központ által fenntartott: Nagyoroszi Közös Szociális Szolgáltató Társulás - 21 település társulása - települési önkormányzat szociális alapfeladatai közül a házi segítségnyújtást, és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, és az idősek nappali ellátását biztosítja.
- A Nagyorosziiban székelő 31 települést magába foglaló Nyugat Nógrád Család- és Gyermekjóléti Szolgálat Társulás alvállalkozójaként az „Együtt a gyermekekért” Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat Betéti társaság 2000 óta nyújt gyermekjóléti szolgáltatást tizenkilenc Pest és Nógrád megyei településen, köztük Nézsán is. A szolgálat központi irodája Váchartyánban (2621 Verőce, Váci Mihály u.17.sz.) található.
- Rétsági Orvosi Ügyelet
- Észak –Kelet Pest és Nyugat Nógrádi Hulladékgyűjtési és Környezetvédelmi Társulás Gödöllő

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatok a TEIR, KSH, MÁK, Nemzeti Munkaügyi Hivatal adatbázisból, a helyi önkormányzati és intézményi nyilvántartásokból, valamint az ágazati beszámolóik

megállapításaiból, szakemberek tapasztalataiból állt össze. Nézsára vonatkozó – az esélyegyenlőség és az adatszolgáltatás szempontjából releváns – kutatás nem történt.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénység viszonylag új, de napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom. Ezen elsősorban azt a jelenséget érthetjük, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek, és nincs sok esélyük arra, hogy ebből a helyzetből mások segítségével nélkül kitorjének.

Nézsán a 2011. évi népszámlálási adatok alapján 6 fő vallotta magát romának. A roma lakosság száma – más nemzetiségekhez és a lakosság számához viszonyítva – alacsony, nemzetiségi önkormányzat nem működik a településen.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

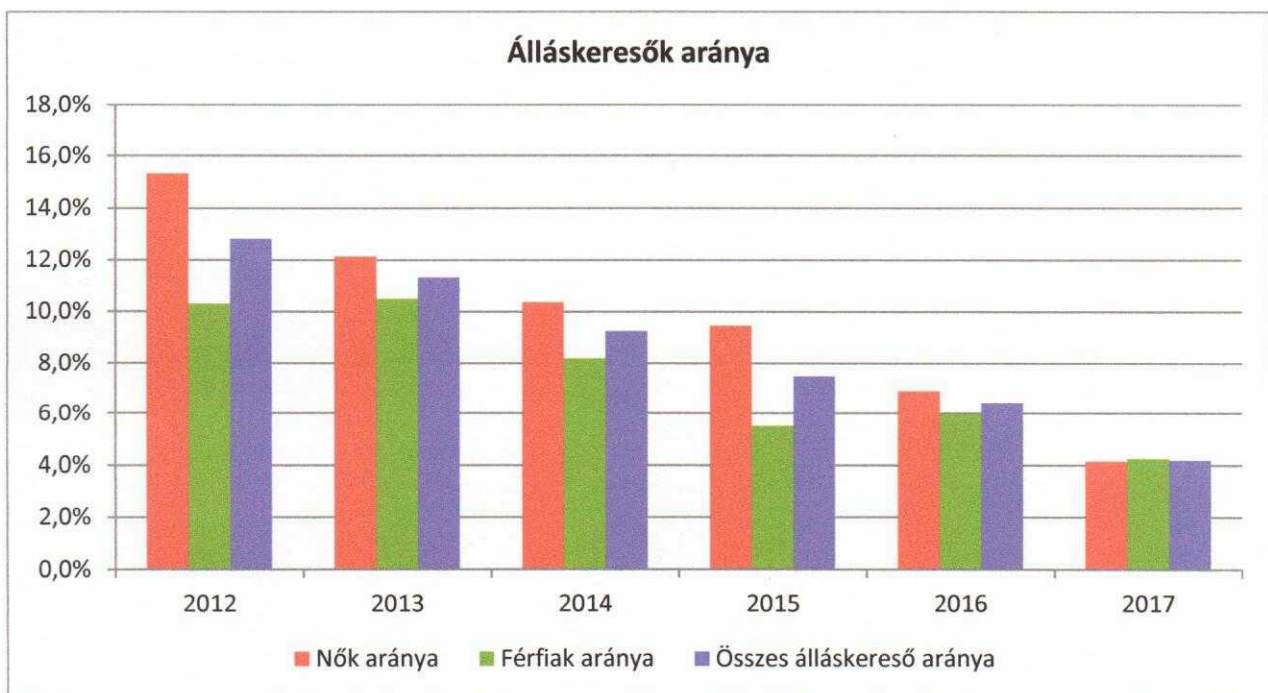
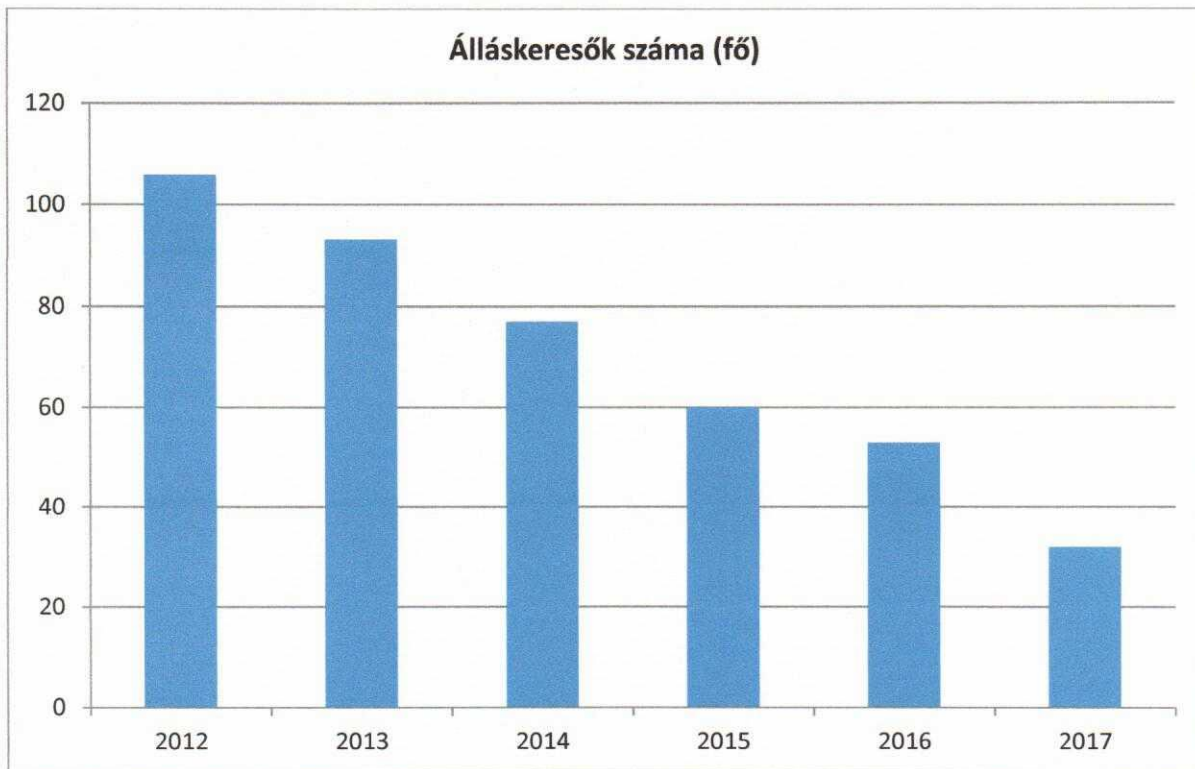
3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküli/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	(TS 0803)	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	408	408	816	63	15,3%	42	10,3%	105	12,8%
2013	406	400	806	49	12,1%	42	10,5%	91	11,3%
2014	396	403	799	41	10,4%	33	8,2%	74	9,3%
2015	402	400	802	38	9,5%	22	5,5%	60	7,5%
2016	406	401	807	28	6,9%	24	6,0%	52	6,4%
2017	412	401	813	17	4,1%	17	4,2%	34	4,2%

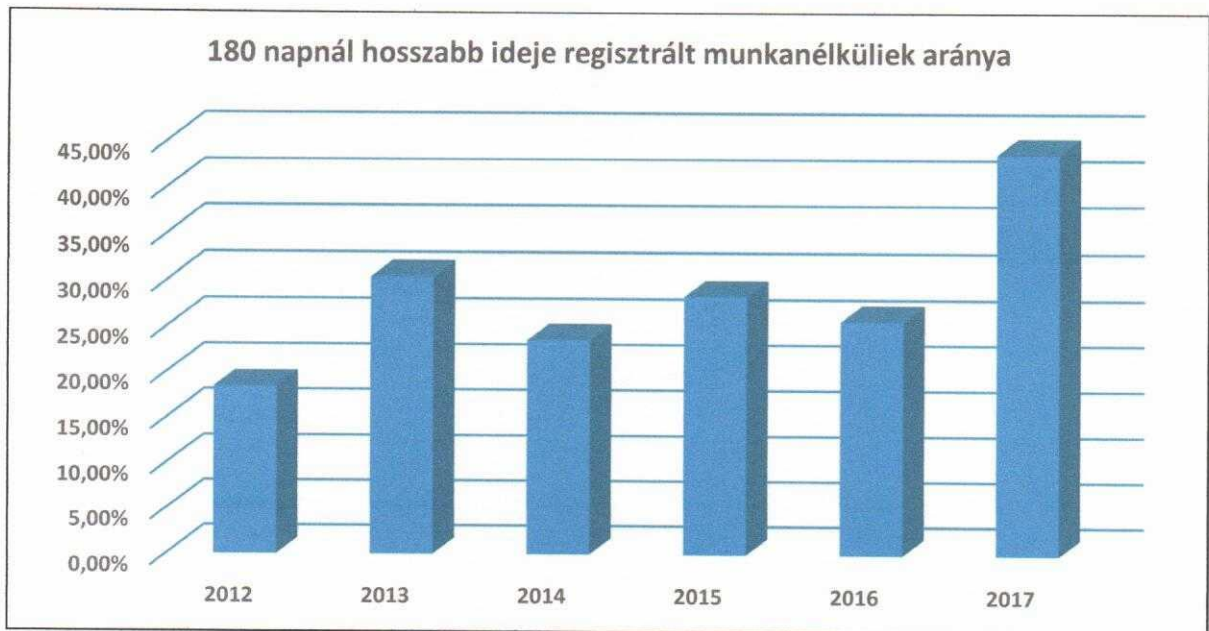
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A településen a munkanélküliségi mutató számoknál a regisztrált munkanélküliek száma jelentősen csökkent. Míg 2012-ben 105 fő, 2017-ben csupán 34 fő.

A csökkenés mértékét és folyamatát az alábbi táblázatokban, grafikonokban részletesen ki van mutatva.



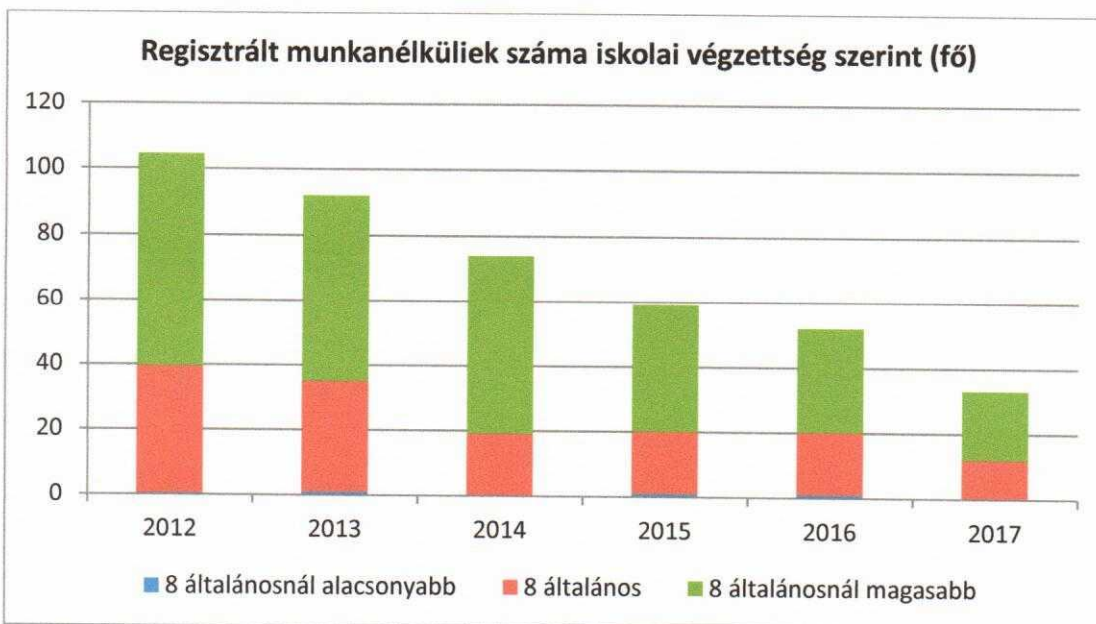
A nyilvántartott álláskereső férfiak és nő száma fokozatosan csökken. 2012-től számos környező nagyvállalat kezdte meg, vagy bővítette működését, ami nagyban megkönnyítette a munkaerőpiacon való elhelyezkedést. Az építőipar fellendülése sokat javított az alacsony iskolázottságúak foglalkoztatásában, munkavállalásában.



A tartósan munkanélküliek száma 2017-re jelentős mértékben növekedett, a 2012.évi 18,42 %-ról 2017-re 43,7 %-ra nőtt.

A területileg illetékes Rétsági Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége munkaerő-piaci képzésekkel, a képzési lehetőségek felkutatásával, pályaválasztási tevékenységgel segíti az álláskeresőket, kapcsolatot tart fenn az intézményi és a piaci képzőkkel.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága



A lakosság száma tíz év alatt jelentősen megnőtt, a beköltöző lakosok közül a férfiakra jellemző, hogy nyolc általános iskolai végzettséggel sem rendelkeznek.

c) közfoglalkoztatás

A település több közfoglalkoztatási programban is szerepel, mely elsősorban a másodlagos munkaerőpiacon ad munkalehetőséget a közfoglalkoztatásba bevont személyeknek.

A programok közül kiemelendő a start program 15 fő foglalkoztatásával, mely között karbantartás árkok kiásása, meder karbantartás, betonforma öntés, járdák karbantartását látja el, a hosszú távú program 10 fő

foglalkoztatásával főként település fenntartási feladatokat lát el, valamint a szociális földprogram ahol 8 fő foglalkoztatásával elsősorban a közétkeztetéshez szükséges zöldségeket termelték meg.

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakosságához képest
2014	43	5%	n.a.	n.a.
2015	38	4,7%	n.a.	n.a.
2016	37	4,7%	n.a.	n.a.
2017	33	4%	n.a.	n.a.

2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét. A foglalkoztatás szervezését a helyi önkormányzat látja el. A munkaügyi, bérszámfejtési feladatokat a Közös Önkormányzati Hivatal végzi. A közterületen dolgozók szakmai irányítását a polgármester látja el.

A közfoglalkoztatás 2014. és 2017. között csökkenő tendenciát mutat.

A településen a foglalkoztatási lehetőségek száma elenyésző. A foglalkoztatottak elsősorban a szolgáltatások területén, és a község területén dolgoznak. A kis- és középvállalkozások száma nem jelentős. A foglalkoztatás területén meghatározó Vác, és Budapest közelsége, mely városok irányába rendszeres menetrendszerű autóbuszjáratok közlekednek.

A helyi foglalkoztatási lehetőségek közül érdemes megemlíteni a mezőgazdasági munkalehetőségeket is, mely bár szezonális, de számottevő a térségben elsősorban a boglyós gyümölcsstermesztés területén. A rossz gazdasági-, és munkalehetőségek miatt egyre többen keresnek külföldön elsősorban nyugat-európai országokban munkát.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A Községi Önkormányzat nyári szünidő idejére kettő hónapon keresztül a Munkaügyi Központ segítségével nyári diákmunka keretében foglalkoztatást biztosít.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Az önkormányzat a munkaügyi központ segítségével, közösen az országos programokat kihasználva vesz részt a munkaerő piaci programokban.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Nem releváns.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs tudomásunk ilyen esetről.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Az aktívkorúak ellátásának körében megállapított foglalkoztatást helyettesítő támogatás, amelyet évente felül kell vizsgálni. Az ellátás csak annak a személynek lesz folyósítható, aki a jogosultság felülvizsgálatát megelőző egy évben legalább 30 nap munkaviszonyt tud igazolni, vagy úgy, hogy közfoglalkoztatásban vesz részt, vagy pedig az elsődleges munkaerőpiacon helyezkedik el. A 30 napba be kell számítani az egyszerűsített foglalkoztatást és a háztartási munkát, valamint a munkaerő-piaci programban, vagy 6 hónapot meghaladó időtartamú képzésben történő részvétel vizsgálat időszakára eső időtartamát is.

Az 1993. évi III. tv. a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról, szerint:

„**33. § (1)** Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás. A járási hivatal aktív korúak ellátására való jogosultságot állapít meg annak az aktív korú személynek,

a) aki munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette, aki legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg az 50%-os mértéket, vagy

b) aki vakok személyi járadékában részesül, vagy

c) aki fogyatékosági támogatásban részesül [az a)-c) pont szerinti személy a továbbiakban együtt: egészségkárosodott személy], vagy

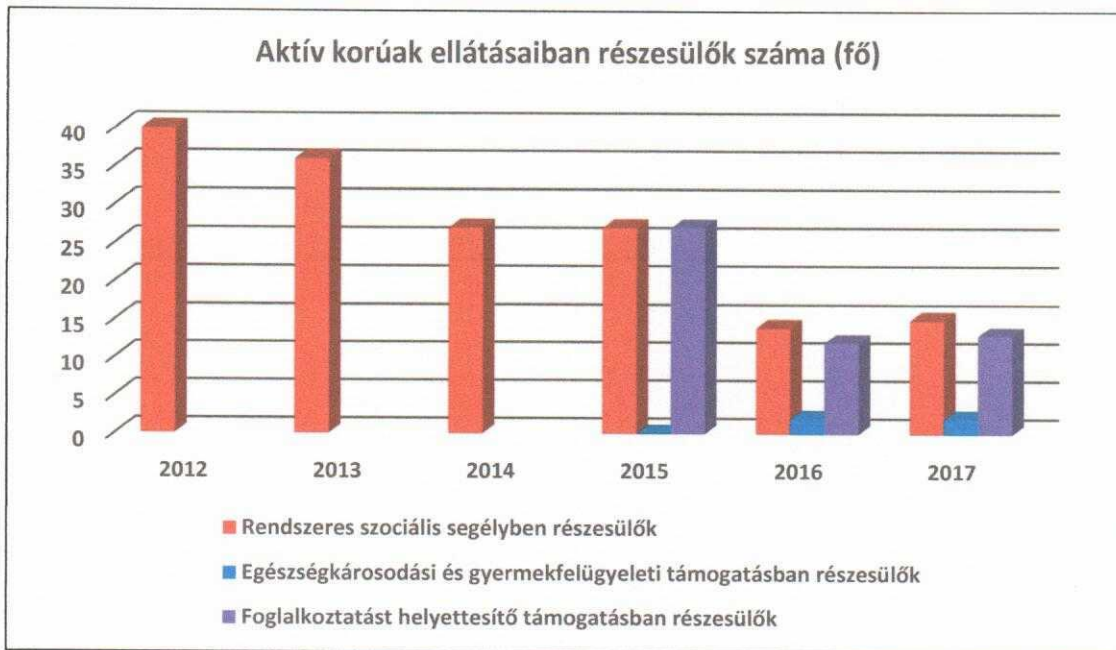
d) akinek esetében a munkanélküli-járadék, álláskeresési járadék, álláskeresési segély, vállalkozói járadék (a továbbiakban együtt: álláskeresési ellátás) folyósítási időtartama lejárt, vagy

e) akinek esetében az álláskeresési ellátás folyósítását keresőtevékenység folytatása miatt a folyósítási idő lejártát megelőzően szüntették meg, és a keresőtevékenységet követően az Ft. alapján álláskeresési ellátásra nem szerez jogosultságot, vagy

f) aki az aktív korúak ellátása iránti kérelem benyújtását megelőző két évben az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább egy év időtartamig együttműködött, vagy

g) akinek esetében az ápolási díj, a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatás, a rendszeres szociális járadék, a bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, az átmeneti járadék, a rehabilitációs járadék, a rokkantsági nyugdíj, a baleseti rokkantsági nyugdíj, a megváltozott munkaképességű személyek ellátása, az ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítása megszűnt, illetve az özvegyi nyugdíj folyósítása a Tny. 52. §-ának (3) bekezdése szerinti okból szűnt meg, és közvetlenül a kérelem benyújtását megelőzően az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább három hónapig együttműködött, feltéve, hogy saját maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított, és keresőtevékenységet nem folytat.”

Településünkön az elmúlt években csökkent az aktív korúak ellátásában részesülők száma.



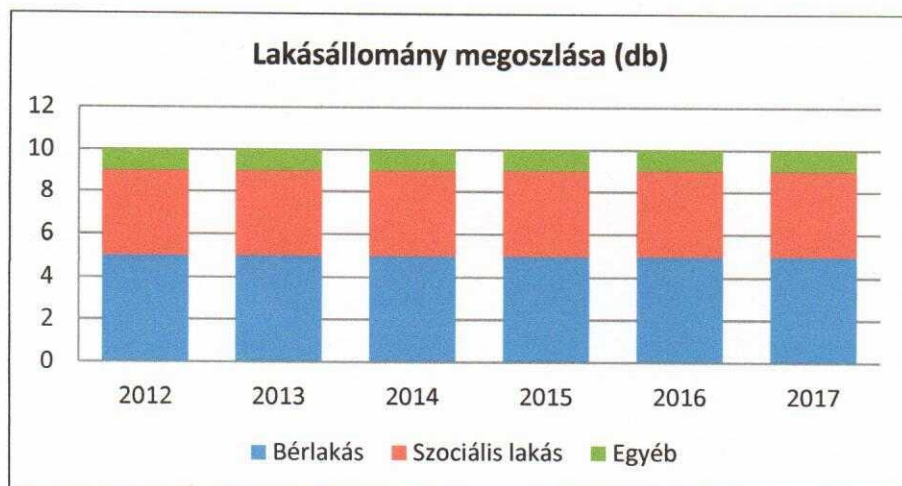
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.



Jelenleg Nézsán a lakásállomány 480, a vizsgált évek viszonylatában a lakások száma 2012. évhez képest mindössze négyvel nőtt. A bevándorló lakosok az üresen álló családi házakba költöznek.

a) bérlakás-állomány



Az önkormányzat a térséghez viszonyítva igen nagy bérlakás állománnyal rendelkezik. A település önkormányzatának tulajdonában 9 bérlakás van, ebből szociális bérlakás 4. A lakások közül négy – közülük egy szociális bérlakás – felújításra szorul.

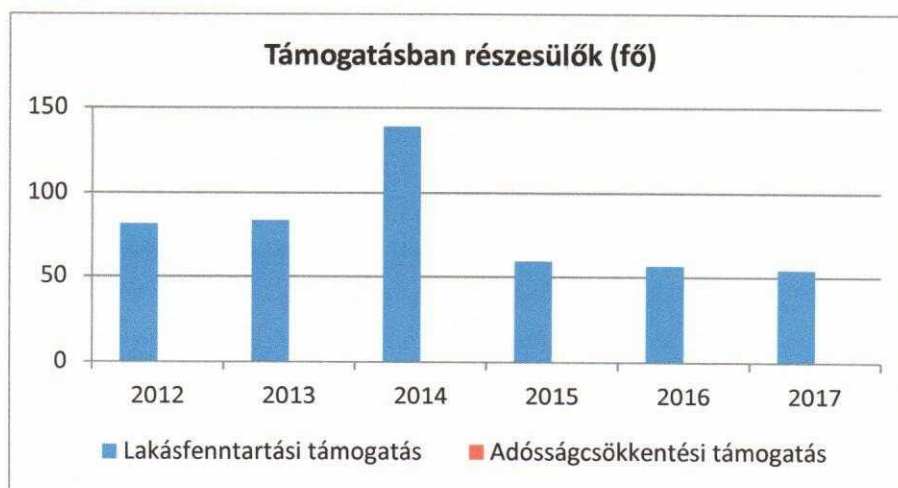
b) szociális lakhatás

Lásd b) pont

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Az önkormányzat tulajdonában lévő nem lakás céljára szolgáló komfortos, felújított építményben életvitel szerűen él 1 fő.

e) lakhatást segítő támogatások



A lakásfenntartási támogatások száma 2014-ben nagyon megnőtt, majd a következő 3 évben közel azonos számú támogatott volt. Ugyanakkor az adósságcsökkentési támogatást igénylők száma nulla. Szükségessé válik ennek felülvizsgálata, helyi szintű szabályozásának kidolgozása.

f) eladósodottság

Az eladósodottság mértékét az igénybe vehető támogatások iránti igények is jelzi. A munkanélküliség következménye az eladósodottság, a szociális ellátásokhoz való hozzáférési jogosultság.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Nem releváns.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Nem releváns.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Nem releváns.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Nem releváns.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés:

Napi rendszerességgel háziorvosi ellátás, korszerű, 2011-ben felújított orvosi rendelőben, melyben helyet kapott egy külön bejáratú gyermekorvosi rendelő és fogorvosi rendelő is. Szakrendeléshez jutás: a 17 km-re lévő Rétságán, és a 25 km-re lévő Vácon. A szolgáltatáshoz jutás Rétságán nehézkes, tömegközlekedéssel igen nehéz az oda utazás.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A primer és szekunder prevenció tevékenységét leghatékonyabban a védőnői szolgálat és a házi gyermekorvosi, háziorvosi ellátás biztosítja. Prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés Rétság város Járóbeteg Szakellátó Központjában van lehetőség.

Fogászati szűrést az iskola-egészségügyi feladatok közt a fogorvosok végzik az oktatási intézményekkel történt megállapodások alapján. Az iskolafogászati rendelésen szinte minden tanuló megjelenik szűrővizsgálaton.

A védőnői rendelőben van lehetőség egyes egészségügyi szűrőprogramokhoz való hozzáférésre (méhnyak rákszűrés, stb.)

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés a fogyatékosok támogató szolgálata révén megoldott.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat több évtizede már, hogy főzőkonyhát üzemeltet, melyben a NÉBIH előírásai szerint az egészséges táplálkozást figyelembe véve kerül összeállításra az étlap. A konyhán mely 2016-ban fel lett újítva, a szociális földprogramnak köszönhetően a helyben a közmunkások által megtermesztett, zöldségek kerülnek felhasználásra.

Az oktatási intézmények iskola, és óvoda részt vesz az iskolatej, és gyümölcs programban is.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Nézsza Sportegyesület keretén belül Megye III. osztályú, felnőtt futball csapat működik önkormányzati támogatással. Az egyesület sport öltözője 2012-ben lett felújítva.

Az Önkormányzat a művelődési ház ingyenes használatát biztosítja a sport, és szabadidős tevékenységekhez: terem labdarúgás, női torna, röplabda, stb. Az épület felújításra szorul.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Nézsza Község Önkormányzata Képviselő-testületének 13/2015.(IX.16.) rendelete a szociális ellátásokról, szabályozza a szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés módját.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Nincs róla tudomásunk.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Egészségügyi ellátásnál, gyermekek, terhes édesanyák előre engedése.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Falunap, nemzetiségi szlovák rendezvények, idősek klubja, baba mama klub, egyházi rendezvények, szüreti felvonulás és bál, falukarácsony.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Nem volt még konfliktus.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Magyar Élelmiszerbank élelmiszer osztása. Nézsai Római Katolikus Plébánia adománygyűjtése. Együtt a gyermekekért Gyermejköltségi Szolgálat ruhagyűjtése, adományozása. A gyűjtés és az osztás, az igények felmérése önkéntes munkával valósul meg.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal:

Nem releváns.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nyilvántartott álláskereső (tartósan álláskereső is) száma magas.	1. Közfoglalkoztatás folytatása. 2. Megyei Foglalkoztatási Paktum
Magas a lakásfenntartási támogatást igénybe vevők száma, ugyanakkor nincs adósságcsökkentési támogatást igénylő lakos.	A lakásfenntartási támogatást igénybe vevők tájékoztatása/bevonása az adósságkezelési szolgáltatásba a családsegítő szolgálat segítségével.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A településen egy napköziotthonos óvoda és egy nyolc osztályos nemzetiségi általános iskola működik. A korábban önkormányzati fenntartású általános iskola 2013. január 1-jével állami fenntartásba került, majd 2016.szeptember 1-től átkerült a Nézsza Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat fenntartásába. Az iskola beiskolázási körzetéhez tartozik, a nézsai iskoláskorúakon túl Legénd, és Alsópetény alsó- és felső tagozatos diákjai is. A községben szlovák nemzetiségi önkormányzat működik, és mindkét köznevelési intézményben szlovák nemzetiségi oktatás folyik.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete:

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. Törvény 5.§. n) pontja szerint: „veszélyeztettség: olyan - a gyermek vagy más személy által tanúsított - magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza”.



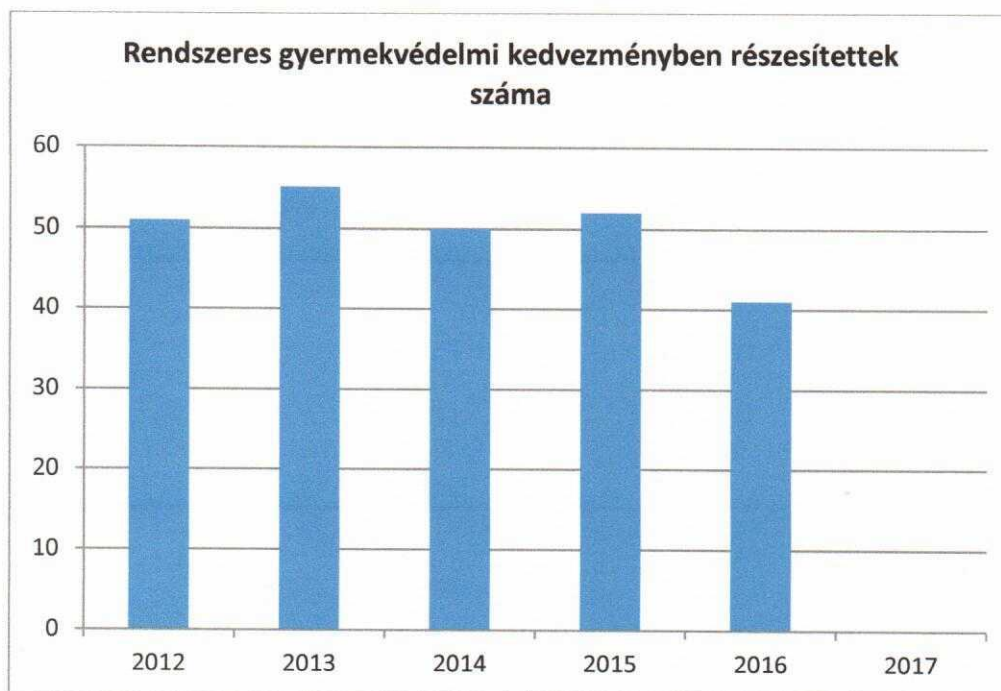
A közoktatási törvény 121. §-a alapján hátrányos helyzetű gyermek, tanuló az, akit családi körülményei, szociális helyzete miatt a jegyző védelembe vett, illetve akiknek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát a jegyző megállapította. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, az a tanuló, akinek a törvényes felügyeletét ellátó szülője óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetében a tankötelezettség beállításának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen. Halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, az a tanuló is, akit tartós nevelésbe vettek.

	Hátrányos helyzetű (HH)		Halmozottan hátrányos helyzetű (HHH)	
	óvodás	általános iskolás	óvodás	általános iskolás
2014/15. tanév	1	3	1	2
2015/16. tanév	0	8	2	5
2016/17. tanév	4	20	0	2
2017/18. tanév	1	8	1	0

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma:

Nézsza településen a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma valamelyest csökkent. A csökkenés nem számottevő.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma



Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

b) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A tanévkezdés alkalmával az általános iskolás tanuló, a középiskolás tanuló és a nappali tagozaton felsőfokú tanulmányokat folytató hallgató szülője részére az önkormányzat rendkívüli települési támogatást állapít meg. A támogatás összege 10.000.-Ft gyermekekenként.

A születendő gyermekek után járó babakelengye támogatás alanyi jogon jár, a támogatás összege 30.000.-Ft.

	2015.	2016.	2017.
Iskolakezdési támogatás (fő)	73	79	85
Babakelengyi támogatás (fő)	6	4	11

Az ingyenes étkezésben részt vevők száma alig változik, az ingyenes tankönyvellátást igénybe vevők száma viszont a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számához hasonlóan nő tekintettel a NAT, és egyéb Állami intézkedéseknek köszönhetően (Állami Tankönyv Ellátó).

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek valamennyien élnek a kedvezményes étkezési lehetőséggel. A hátrányos helyzetű gyermekek közül évente már csak kevesen veszi igénybe.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya: településünkön nem magyar állampolgársággal rendelkező kiskorú nem él.

Nem releváns.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége
Nézsza községben teleszerű lakókörnyezet nincs.

Nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Nézsza községben 2 védőnői körzetre osztottan látják el a védőnői szolgálati feladatokat. A település egyik fele Nógrádsáp és Legénd községekhez csatoltan, míg másik felét Alsópetény és Keszeg községekhez csatoltan 2 védőnő látta el. Az egyik védőnő nyugdíjazása miatt jelenleg egy védőnő látja el Alsópetény, Keszeg, Legénd, Nézsza és Nógrádsáp települések védőnői feladatait. Az ellátáshoz szükséges rendelőt 2011-ben újították fel, korszerű berendezésekkel látták el. A szolgáltatás minőségének javítása érdekében havi egy alkalommal gyermek-szakorvos is rendel.

Akadályként jelentkezik a jelenlegi védőnő nyugdíjazása, a szakember hiány és az ebből eredő ellátatlanság kérdésének megoldása. A védőnői feladatok ellátásához új szolgálati lakások építésére, és fiatal pályakezdő védőnők foglalkoztatására kell lehetőséget biztosítani.

- 4) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma).

A gyermekorvosi feladatokat a háziorvos látja el. Havi egy alkalommal a településen gyermekorvos is rendel, melynek teljes költségét az önkormányzat magára vállalta. Szakorvosi rendelők Rétságon, illetve Váccon is rendelkezésre állnak.

- b) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Nem rendelkezünk adatokkal.

- c) gyermekjóléti alapellátás

Gyermekjóléti szolgáltatás, melyet az „Együtt a gyermekekért” Nonprofit Közhasznú Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat látja el családgondozó útján. A családgondozó heti egy napon tart személyesen ügyfélfogadást, telefonos ügyfélfogadása folyamatos.

- 4) gyermekvédelem

A családok rendelkezésére áll az „Együtt a gyermekekért” Nonprofit Közhasznú Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat családgondozója, heti 2 alkalommal személyesen, telefonon pedig 24 órás szolgáltatás keretében. A Közös Önkormányzati Hivatalban egy ügyintéző látja el a Gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI.tv-ben leírt feladatokat. Az ellátásokhoz jutást a település honlapján elérhető kérelem nyomtatványokkal is segítik.

- f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Településünk 40 km-es körzetében egy anyaotthon található Balassagyarmaton. Családok átmeneti otthona a megyeszékhelyen, Salgótarjánban van. Gyermekotthon a 15 km-re lévő Szátok településen van.

Az önkormányzat nem rendelkezik nappali ellátást nyújtó intézményekkel, krízis helyzet esetén ellátási szerződés alapján biztosítja a férőhelyet az arra rászorulóknak.

- g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés a helyi lehetőségekhez mérten biztosított. A településen az általános iskolában nincs tornaterem, azonban a helyi művelődési házban megfelelő körülmények állnak rendelkezésre (parkettás tornaterem, kosárlabda palánk, fiú, lány öltöző, stb.) a rendszeres sportoláshoz, mind napközben, mind az esti órákban, hét végeken. A sportpálya az önkormányzat és a sportegyesület összefogásával karbantartott füves futballpálya, ahol focidzések folynak. Az iskolához tartozó parkban aszfaltos kézilabda pálya, pinpong asztal nyújt lehetőséget A sportot kedvelőknek.

Az óvodában külön tornaszoba nincs. Úszásoktatásra a gyerekek a Acsai Tanuszoda uszodájába járnak.

- h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Az intézményi gyermekétkeztetést az önkormányzat a Gyermeki Csodakert Napköziotthonos Óvoda épületében lévő konyha üzemeltetésével oldja meg. A konyha nyújt ellátást az óvodai, iskolai napközis, szociális étkeztetést igénylők számára. Hétvégén a konyha nem üzemel, szünidei (nyári) szervezett gyermekétkeztetés megoldott. Ingyenes tankönyvet a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők kapnak.

- 4) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nincs tudomásunk ilyen esetről.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül: Nincs tudomásunk ilyen esetről.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A hátrányos helyzetű és sajátos nevelési igényű gyermekek a többi gyermekkel és tanulóval együtt, integráltan vesznek részt az óvodai, illetve általános iskolai nevelésben-oktatásban.

4.1.2. számú táblázat – Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma – gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	33	2	50	1	31	0
2013	35	2	50	1	35	0
2014	37	2	50	1	36	0
2015	41	2	50	1	43	0
2016	42	2	50	1	45	0
2017	42	2	50	1	50	0

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvodában és az iskolában nincs gyógypedagógus, sem pedig iskolapszichológus, mivel jogszabályi előírás, jelenlegi tanulói létszám alapján nem kötelező

4.4.1. számú táblázat – Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	3	
Óvodai férőhelyek száma	50	
Óvodai csoportok száma	2	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6,30 h – 16,30 h	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	1 hónap (július)	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	5	1
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	5	1
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	3	0
Kisegítő személyzet (Pedagógiai asszisztens)	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

- 4) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Nem tudunk ilyen esetről.

- 4) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Nem releváns.

4) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Bursa Hungarica Felsőoktatási Ösztöndíjpályázat, Arany János Tehetséggondozó Program, hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek ingyenes művészeti oktatása.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Veszélyeztetett gyermekek száma nő.	Fokozott együttműködés a gyermekjóléti szolgálattal a veszélyeztetettség okainak feltárásáról, megszüntetésének lehetőségeiről.
A családok elszegényedése miatt növekszik a gyermekvédelmi kedvezményt igénylők, és a támogatott tankönyvellátást igénybe vevők száma.	Érintett szülők figyelmeztetése a határidő lejártára, tájékoztatásuk egyéb támogatási formákról.
Gyermekek egészséges fejlődésének biztosítása	Szolgálati lakás építése, kialakítása

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

„A nemek közötti egyenlőség megteremtésében tett intézkedéseknek Európa és a világ más országaiban már számos, nehezen kiküzdött eredménye van. A nők munkaerő-piaci pozíciójának javításában, a munkavégzés formájának megválasztásában, a családi élet és a munkahely összeegyeztetésében elért eredmények, a családon belüli erőszak megfékezéséért folytatott harc - hogy csak a nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőség politikájának stratégiai elve néhány kulcsterületét említsük -, mérhető, pozitív hatással voltak a nők és férfiak életére, életminőségére, a személyes és a társadalmi jövőkép alakulására.” (Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia - 2010-2021)

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

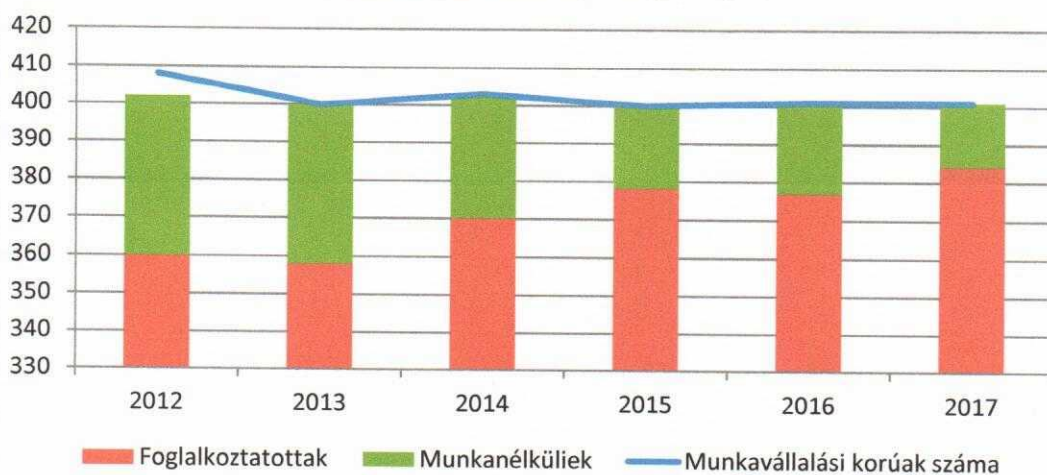
Nézsának munkavállalási korú nők száma 2008. és 2011. között többségében kevesebb volt, mint a férfiaké, ennek ellenére foglalkoztatottságuk magasabb volt, munkanélküliségük pedig alulmaradt a férfiakéhoz képest. A nők foglalkoztatottsága emelkedő tendenciát mutat, a munkanélküliségi mutató is enyhén emelkedik.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

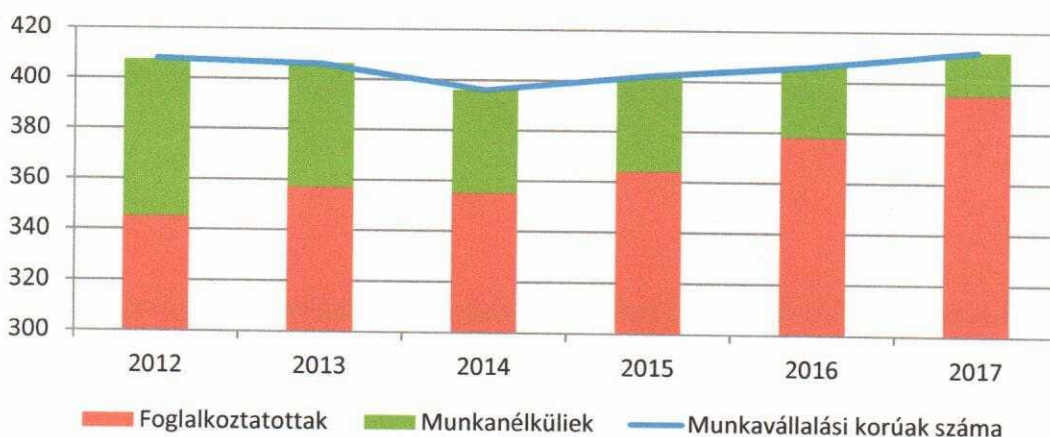
Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	408	408	360	345	42	63
2013	400	406	358	357	42	49
2014	403	396	370	355	33	41
2015	400	402	378	364	22	38
2016	401	406	377	378	24	28
2017	401	412	384	395	17	17

Forrás: Telr és KSH

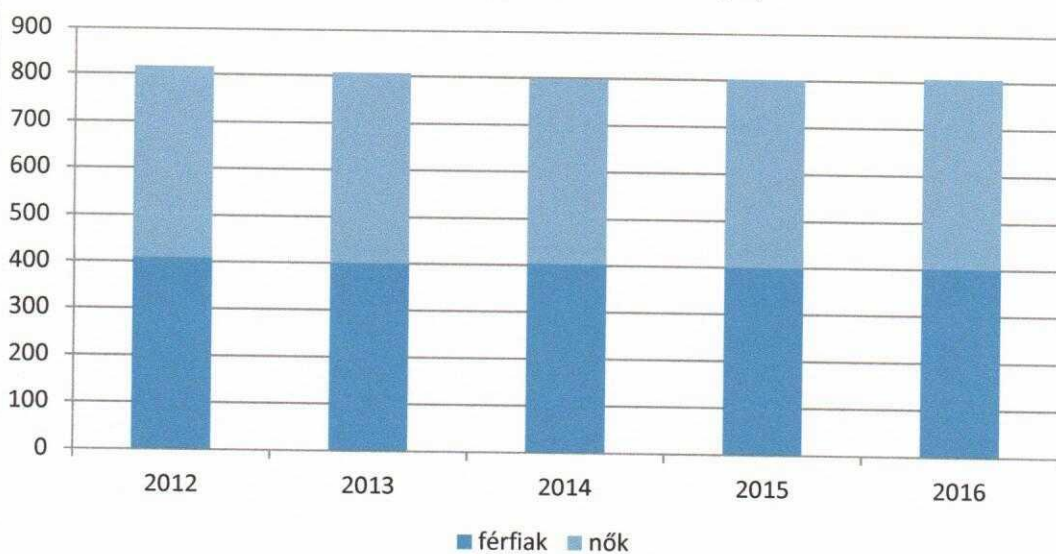
Férfiak foglalkoztatási helyzete (fő)

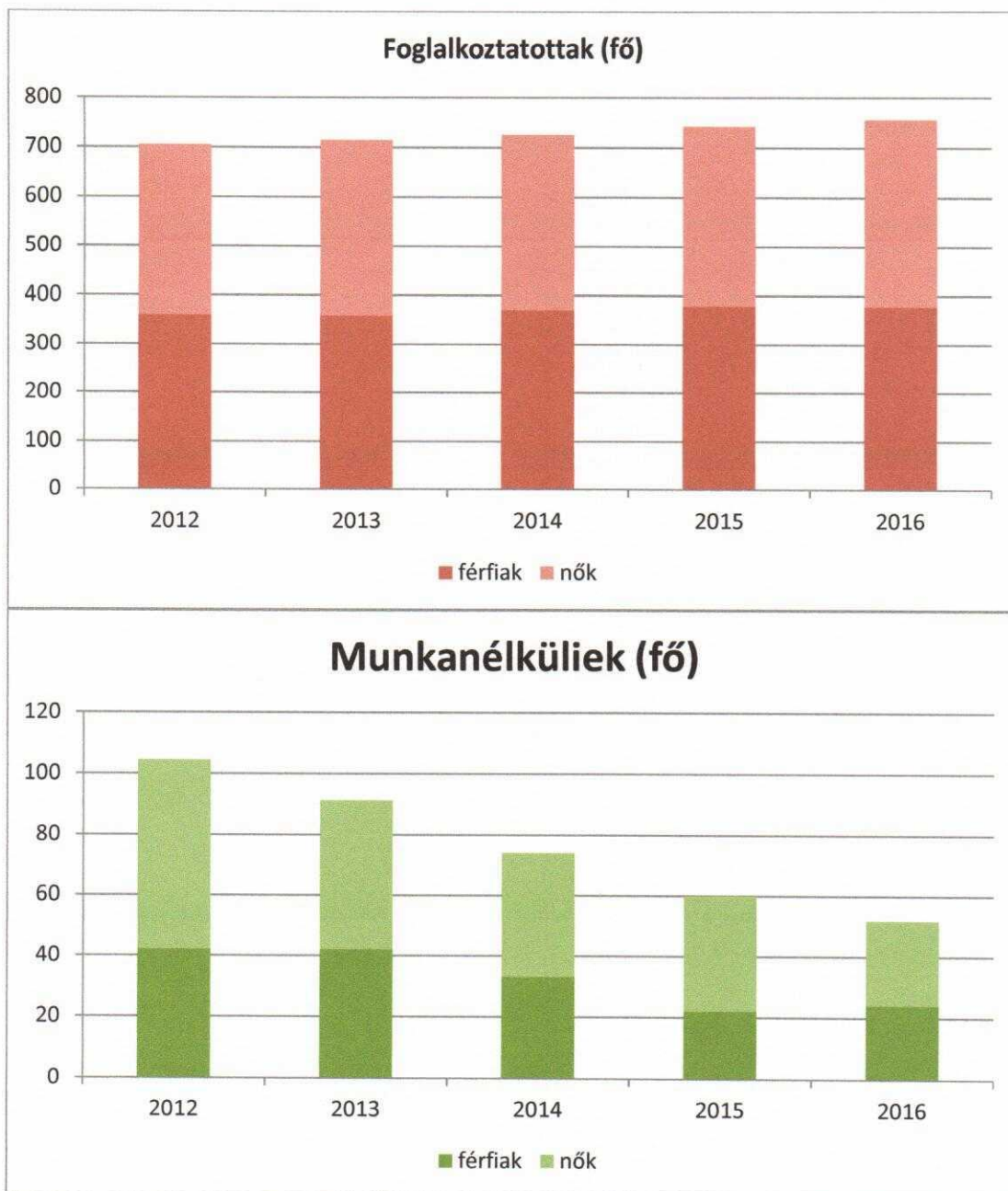


Nők foglalkoztatási helyzete (fő)



Munkavállalási korúak száma (fő)





b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Településünkön helyben képzések, továbbképzések nincsenek a nők számára. A rétsági Munkaügyi Kirendeltség időnként szervez munkaerő-piaciképzési programokat. A képzések nagyobb része Rétságon történik, de a képzésben résztvevőknek gyakorlati oktatásra Vácra, vagy Balassagyarmatra kell utazniuk. Egyéb képzések: EFOP 3.7.3. Egész életen át tartó tanulás, EFOP 1.2.9. Nők a családban és a munkahelyen.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők részére helyi, illetve a munkaügyi központ által támogatott képzéseket szervezünk, ez által javítjuk az elhelyezkedési esélyeiket (B kategóriás jogosítvány, ECDL tanfolyam, virágkötő, méhészt, gyógynövénytermesztő, EFOP Nőközpont program képzései, stb.)

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Nincs tudomásunk ilyen jellegű esetekről.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

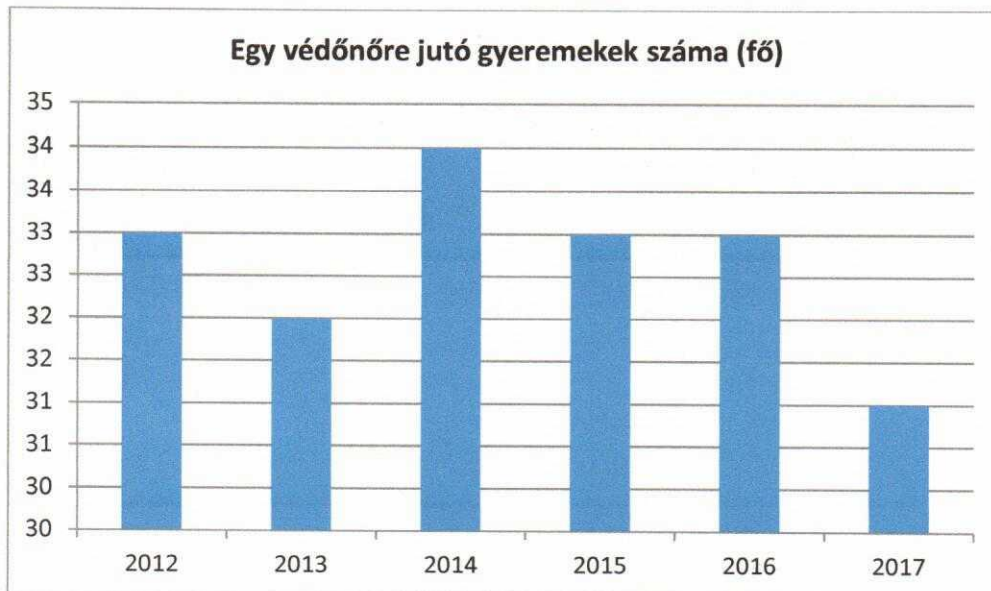
„A jóléti állam fontos szerepet vállal a családok életében. A modern társadalmakban az állampolgárok a jóléti államra ruháznak bizonyos gondozói feladatokat, amelyek hazánkban ingyenesen vagy kedvezményes áron elérhetők, így pl. védőnői és gyermekorvosi szolgálat, korai fejlesztés, bölcsőde, óvoda, oktatási intézmények, napközik, gyermekjóléti szolgáltatások, ápolási és idősgondozó intézmények, védelem és oltalom a családon belüli erőszak áldozatainak, segítség a mélyszegénységbe került családok egyben tartásához, a hajléktalan családok oltalmazása. A magyar bölcsődei és óvodai ellátórendszer, továbbá a védőnői szolgálat nagy múltra tekintenek vissza, és nemzetközi összehasonlításban is magas szakmai színvonalat képviselnek mind a pedagógiai módszerek, mind pedig a fizikai ellátások tekintetében. A gyermekellátásnak alapvetően ennek a rendszernek a fejlesztésén kell alapulnia az alternatív megoldások támogatása és bővítése mellett (családi napközi, házi gyermekfelügyelet). A társadalomnak elő kell segíteni a munka és a magánéleti kötelezettségek összehangolását családon belül, a nők és férfiak számára egyaránt. „ (Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia - 2010-2021)

Nézsán az óvoda megfelelő számú férőhellyel rendelkezik, fogadni tudja valamennyi 3-6 éves korú kisgyermeket, rugalmas nyitvatartási idővel segíti a munkavállaló édesanyákat.

2019. május 12 férőhelyes bölcsőde nyílik, a 100%-ban pályázati forrásból létesített bölcsőde a meglévő óvoda épületének telkén került kialakításra. A bölcsőde kialakítása a teljes körű akadálymentesítés figyelembevételével, a jogszabályban meghatározott kötelező helyiségek létesítésével valósult meg, továbbá a legmodernebb energetikai szabványoknak is megfelel az épület. A beruházás részeként kialakításra kerül az udvar területén egy kisgyermek játszótér is. A projekt befejezését követően 3 fő részére (2 fő kisgyermek gondozó, 1 fő dajka) új munkahely fog létrejönni. A bölcsődei szolgáltatás vállalja a szülők/hozzátartozók munkaidejéhez igazodó hosszabb és rugalmas nyitva tartási idő megvalósítását is.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

„A család érték. A család értéket képvisel, amennyiben a bennük élő egyének testi, lelki és szellemi épségét nem veszélyezteti senki a családon belül. A családi szerepek változhatnak. Azok a szerepek, melyeket a család tagjai betöltenek, társadalmilag szocializáltak és nem első sorban biológiai adottságok. Mindkét nemnek joga van ahhoz, hogy osztozzon a családfenntartás örömeiben, sikerélményeiben és nehézségeiben, akár a fizetett, házon kívüli szakmai, akár a nem fizetett, házon belüli háztartási és gyermeknevelési, beteg és idősgondozási feladatokat tekintjük annak.” (Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia - 2010-2021)



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

„A végső cél a nők és a gyermekek elleni erőszak minden formájának felszámolása, és a sürgős fellépés a nők és férfiak lányok és fiúk testi és érzelmi integritáshoz való alapvető jogának megsértése ellen. Az e célok előmozdításához szükséges stratégiai prioritásoknak az áldozatok védelmét és az elkövetők felelősségre vonását szolgáló jogi keret kialakítását, az infrastrukturális háttér erősítését, és a megelőzést kell szolgálniuk.

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.”

Ma már szerencsére vannak olyan érdekvédelmi szervezetek, pl. a Nők a Nőkért Együtt az Erőszak Ellen Egyesület (NaNe), amely ingyenesen hívható segélyvonalat működtet a bántalmazott nők és gyerekek részére (06-80-505-101) este 6 és 10 között. A kliensek érdekvédelmi szervezetek hívásairól nincs információnk.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A szolgáltatások közvetítése a helyben a családsegítő szolgálat bevonásával történik.

Szakmai tapasztalataik alapján az utóbbi évek gazdasági és társadalmi folyamatok nem kedveztek az eredmények elérésében. Az anyagi problémák, a tartós munkanélküliség jellemző a kliensekre, az átmeneti ellátás gyakran életformává válik, bár szerencsére településünkön nem jellemző a krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások igénylése.

Krízistelefon amit a rétsági család és gyermekjóléti központ tart ügyletet hét végén, a helyi családgondozó pedig folyamatosan elérhető telefonon.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

„A döntéshozatalra vonatkozó általános cél, hogy a stratégia által meghatározott időtartam végére, vagyis 2021-re Magyarország felzárkózzon az EU-s országok középmezőnyébe a nőknek a politikai és gazdasági döntéshozatalban, valamint a tudomány területén elfoglalt helyét illetően.

A felzárkózást nem csak a nemzetközi kötelezettségek, és a nemzetközi mezőnytől való leszakadás teszi szükségessé. Ezen kívül a patriarchális és konzervatív társadalomban a nők helyzete tartósan akadályozhatja Magyarország felzárkózását és pozitív teljesítményét.

Bizonyított tény, hogy a döntéshozatalban a sokszínűség, a többféle szempont érvényesítése előny. Minden dokumentum hangsúlyozza – és minden tapasztalat igazolja –, hogy a nemek közötti egyenlőtlenség a politikai és a gazdasági döntéshozatalban negatívan befolyásolja az ország egészének nem csak a megítélését, de a teljesítményét is.” (Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia - 2010-2021)

A képviselő-testületben egy női képviselő foglal helyet. A közös önkormányzati hivatal vezetője nő. Az óvoda vezetője, és a főzőkonyha vezetője nő, az általános iskola igazgatója szintén nő. Az óvoda teljes személyzete nő, az általános iskolában mindössze két férfi tanerő dolgozik, a polgármesteri hivatal dolgozói között is többségében női köztisztviselők vannak alkalmazva. A házi orvos szintén nő, asszisztensével együtt. A település szlovák nemzetiségi önkormányzatának vezetője és képviselői valamennyien nők.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

„A többszörös diszkrimináció, azaz a nemi (gender) alapú és etnikai alapú diszkrimináció összefonódása a legösszetettebben a roma nőket, illetve a bevándorló (faji alapon megkülönböztetett) etnikai csoportokhoz tartozó nőket sújtja. Esetükben a munkanélküliség, az alacsony iskolázottság, a tartós szegénység, a rossz egészségi állapot, a nem megfelelő lakhatási körülmények, alacsony társadalmi és gazdasági státuszuk, valamint az előítéletek és diszkriminatív eljárások együttesen és egymással kölcsönhatásban okozzák a többszörös (interszekcionális) társadalmi kirekesztettséget.” (Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia - 2010-2021)

A településen szerveződő programok mindegyike igyekszik a család egészségét megszólítani, a kisgyermekes anyukák teljes körű részvételét biztosítani (Pl. Falunap, Születi felvonulás, Falukarácsony)

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Gyermekek nyári szünidei felügyelete, étkezése nem megoldott.	1. Igényfelmérés. 2. Pályázat nyári étkeztetésre. 3. Napközis tábor szervezése

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

„Az Európai Unió tagállamai számára a legnagyobb kihívás, hogy a politika és a gyakorlat szintjén egyaránt felismerjék a társadalom elöregedésével összefüggő problémákat. Nem pánikreakcióra van szükség, hanem alapvető változtatásokra abban, ahogyan az idős emberekkel a családokban és a formális intézményekben foglalkoznak. Az elöregedési folyamathoz való alkalmazkodás sikere függ attól, milyen mértékben képesek az európai társadalmak megfelelni ennek a kihívásnak. Sikertelenség esetén pedig fennáll a veszélye annak, hogy új típusú konfliktusok alakulnak ki, például a generációk - a dolgozók és a nyugdíjasok - közötti ellentétek kiéleződésével.” (Idősügyi Nemzeti Stratégia). A táblázat megállapítása szerint csökken a nyugdíjasok száma.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	130	206	336
2013	125	198	323
2014	117	196	313
2015	107	190	297
2016	106	190	296
2017			0

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre azonban igen kevés az esély, tekintve, hogy az aktívkorúak foglalkoztatása is nehézségekbe ütközik. Az 51-60 év közötti munkanélküli korosztály hasonló arányban képviselteti magát, mint a pályakezdők. Át- vagy továbbképzési lehetőségre kevés a lehetőség, és akadály az alulmotiváltság is.

b) tevékeny idős kor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A jogszabályi változások miatt a nyugdíjasok foglalkoztatási lehetőségei a közintézményekben megszűnnek. Egyéb foglalkoztatásukat támogató program nem jellemző településünkre.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem releváns

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A helyi közszolgáltatások terén az idősekkel való foglalkozás megfelelő színvonalú. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a település minden állampolgára részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező feladatának.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió és a dementia kialakulása.

Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia.

Az egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális vagy mentális támogatásra szorulóknak szívesen veszik az önkormányzat megkeresését és veszik igénybe a szociális szolgáltatásokat saját otthonukban. Nézsán az önkormányzat és a szlovák nemzetiségi önkormányzat támogatásával működik az Őszirózsák – Jasienky nyugdíjas klub.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A községben működő Őszirózsák – Jasienky Nyugdíjasok klubja lehetőséget ad az időskorúak számára, hogy társasági életet éljenek, időnként részt vesznek közös kirándulásokon, rendezvényeken. Aktív résztvevői a szlovák nemzetiségi programoknak, a falunapi rendezvénynek. Az évente Vanyarcon megrendezésre kerülő sztrapacska fesztivál dobogós helyezettei. Nagy gondot fordítanak a hagyományok ápolására, őrzésére, a fiatalabb korosztályokkal való megismertetésre. Minden évben megrendezésre kerül az Idősek napja, melyre a Nézsán élő hatvan éven felüliek kapnak meghívást. E rendezvényen a közelgő ünnepek alkalmából az iskolások köszöntik az időseket. A faluban élő legidősebb férfit, nőt és házaspárt a polgármester külön köszönti.

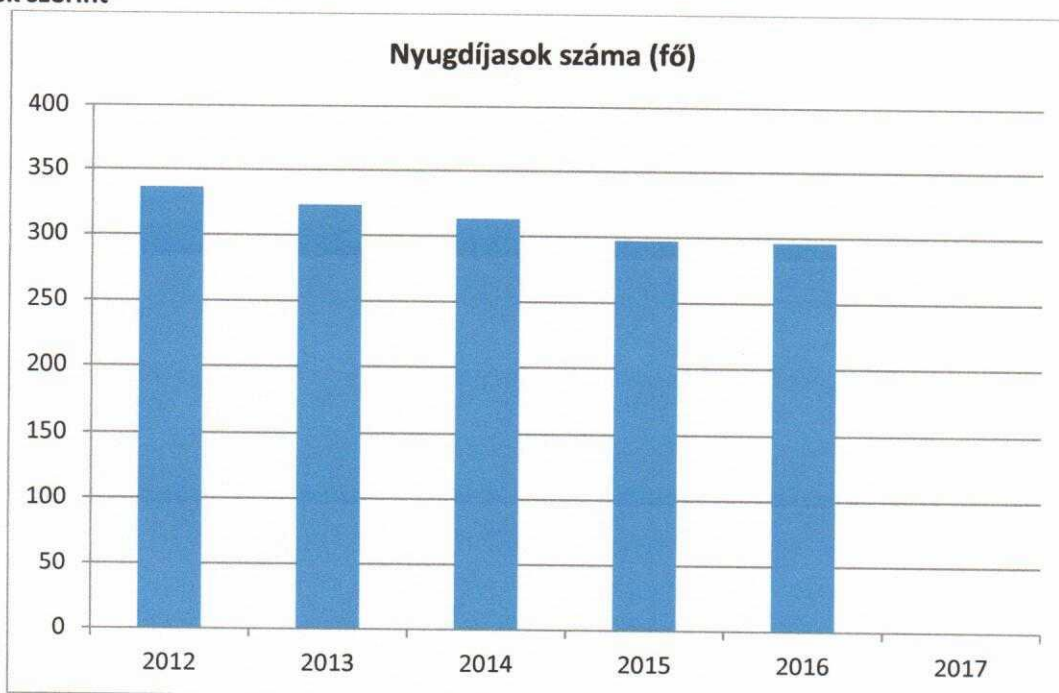
c) idősek informatikai jártassága

Nem készült még felmérés sem az időskorúak informatikai jártasságával, sem az ez irányú igényükkel kapcsolatban.

Oktatásukra az EFOP 3.7.3, valamint a digitális jólét program kiegészítéseként megvalósuló oktatás adhat lehetőséget.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint



Nézsá előregedő település annak ellenére, hogy a nyugdíjasok száma csökkenő tendenciát mutat. Ezért különösen fontos az időskorúakról való gondoskodás. A nyugdíjasok közül településünkön a nők száma

meghaladja a férfiak számát. Szükséges az egyedülálló idős nők segítése az intézményesített szolgáltatásokon túl társadalmi összefogással, önkéntesek bevonásával.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az időskorú nők száma jóval magasabb, mint a férfiaké.	1. Igényfelmérés segítségadás terén a családsegítő szolgálat bevonásával. 2. Önkéntesek szervezése a nyári (pl. fűnyírás) és téli (pl. hólapátolás) háztartási munkák elvégzésére.
Könnyen válnak áldozattá.	1. Megelőző előadás szervezése a rendőrség/polgárőrség bevonásával. 2. Pályázat térfigyelő kamerarendszerre.

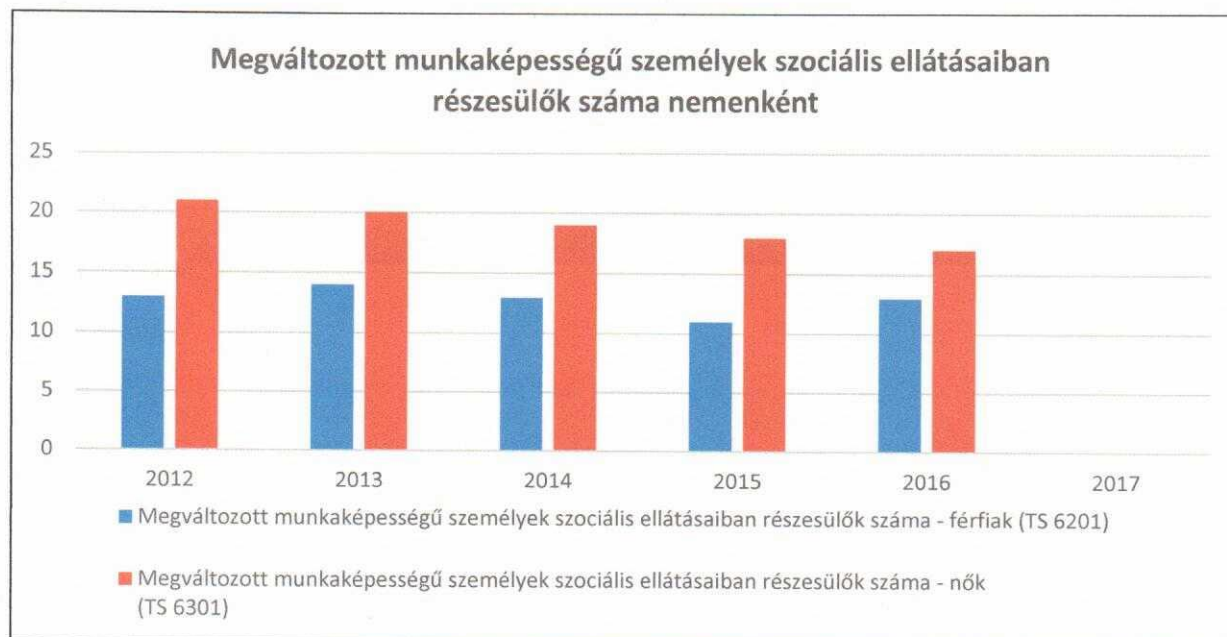
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A Fogyatékkal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1. cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Sajnos a települési statisztikák nem pontosak, nem ismertek a fogyatékkal élők, és igényeik is rejtve maradnak. Az adatok hiányában nehéz feltérképezni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetét, választ adni problémáikra, éppen ezért legelső lépésként szükséges pontos adatokat szerezni, hogy igényeikre választ adhassunk.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma



A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 2. § (1) szerint a megváltozott munkaképességű személyek ellátására jogosult az, akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű (a továbbiakban: megváltozott munkaképességű személy), és aki

a) a kérelem benyújtását megelőző 5 éven belül legalább 1095 napon át a Tbj. 5. §-a szerinti biztosított volt,

b) keresőtevékenységet nem végez és

c) rendszeres pénzellátásban nem részesül.

Községünkben számuk csökkenő tendenciát mutat, valószínűsíthetően a rehabilitációs hatóság komplex minősítési eljárásnak változásai miatt.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény szerint egészségkárosodott személy az,

- aki munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette,

- aki legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett,

- akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg az 50%-os mértéket,

- aki vakok személyi járadékában részesül,

- aki fogyatékosági támogatásban részesül.

A jelenleg adatok nem rendelkezünk az ilyen ellátásban részesülő személyek számáról, azonban fontosnak tartjuk ennek az adatnak a felülvizsgálatát.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

Településünkön nem jellemző a fogyatékkal élő személyeknek sem az integrált, sem a védett foglalkoztatása. Legközelebbi ilyen jellegű munkahely Vácon található.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem releváns.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Nézsán nem található olyan intézmény, vagy szolgáltatás, amely kifejezetten a fogyatékkal élők részére jött létre. Az Idősek Klubja általuk is látogatható, a települési rendezvények, amelyek nagyrészt a Művelődési Házban zajlanak számukra is jól megközelíthetőek.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Fogyatékkal élő személyek ellátási formái:

- fogyatékosági támogatás
- rokkantsági járadék
- közlekedési kedvezmény
- parkolási igazolvány

Fogyatékkal élők számára biztosított alap- és szakosított ellátási formák:

- szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás
- szakosított ellátási formák: ápolást, gondozást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség, amelynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásaként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere. A település középületei részben akadálymentesítettek.

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A településen egy teljeskörűen akadálymentesített intézmény található: az egészségház, mely magába foglalja az orvosi és fogorvosi rendelőt és a csecsemőgondozót is.

Az általános iskola részben akadálymentesített (bejárat és a WC akadálymentesített).

Az akadálymentesítésre váró intézmények még a településen:

- művelődési ház
- közös önkormányzati hivatal.

Az önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nem releváns.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A járdák akadálymentesítése szükséges.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Nem releváns.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nem releváns.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs pontos nyilvántartás a településen fogyatékkal élőkéről, igényeikről.	Anonim adatgyűjtés a különböző szervezetek (családsegítő, házi orvos, óvoda, védőnő, gyermekjóléti szolgálat) bevonásával.
Nem minden közintézmény akadálymentesített.	1. Akadálymentesítés felmérése szakember révén. 2. Pályázat épületek akadálymentesítésére.
A járdák nem akadálymentesítettek, veszélyesek.	Közfoglalkoztatás keretében, önkéntesek összefogásával, for-profit szereplők bevonásával a járdák akadálymentesítésének megszervezése.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

- *Nézsza Sport Egyesület*: feladata Nézsza község ifjúsága számára a rendszeres sportolási és versenyzési lehetőség biztosítása a társadalmi öntevékenység és közösségi élet fejlesztése, az egészséges életszemlélet, a sportszerű életmód és magatartás fejlesztése, erősítése.

- *Nézsai Önkéntes Tűzoltó, Katasztrófavédelmi és Polgárőr Egyesület*: feladata a települési katasztrófavédelmi helyzetekben mentés, kárelhárítás.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az önkormányzati döntések előkészítésébe bevonjuk a szervezeteket. A civil szervezetek függetlenségét elismerjük és tiszteletben tartjuk. Partneri viszonyt alakítottunk ki velük. Évi egy alkalommal civil találkozót (köz meghallgatást) szervezünk, melyre a civil szervezeteket meghívjuk, és a szervezetek megismerik az aktuális önkormányzati eseményeket. Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati

rendezvényeken aktívan vesznek részt a szervezetek. Az egyház részt vesz pályázatainkon, a nagy felújításokat is anyagilag támogatjuk (világítás, külső homlokzat felújítás, bútorzat beszerzése stb.).

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

- *Nézsai Közös Önkormányzati Hivatal*: 2013.02.01-én alakult (Alsópetény, Legénd, Nézsza) alakult.
- *„Együtt a gyermekekért” Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat*: gyermekjóléti szolgáltatás nyújtása tizenhat Pest és Nógrád megyei településen, köztük Nézsán is.
- *Intézményfenntartó Társulás óvodai ellátás biztosítására*: Alsópetény, Legénd, Nézsza községek Önkormányzatai által biztosítja mindhárom településen egy körzet keretében.
- *Klebensberg Intézményfenntartó Központ*: logopédiai és gyógytestnevelés ellátása.
- *Szociális Szolgáltató Központ*: házi segítségnyújtást, és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás szolgáltatásának ellátása.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat: Őszirozszak - Jasienky Nyugdíjasok Klubja működtetése.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

- *Nézsza Sport Egyesület*: helyi ifjúsági futballozás lehetőségének megszervezése.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nem releváns.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyi esélyegyenlőségi program tervezete véleményezésre, javaslatételre meghirdetésre került Nézsza honlapján és a helyi hirdetőtáblán. Az érintett szervezeteket adatszolgáltatás és javaslatétel kapcsán kerestük meg, vezetőik a képviselő-testületi ülés érintett napirendi pontjához meghívást kaptak. A tervezet megküldésre került a Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat számára.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A helyi esélyegyenlőségi program felülvizsgálatát a képviselő-testület nyilvános ülésen tárgyalja, amelynek időpontjáig a lakosság folyamatos észrevételezési, javaslatételi lehetőségeit az önkormányzat biztosítja, lehetőség szerint intézkedéseibe beépíti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A nyilvántartott álláskeresők (tartósan álláskeresők is) száma magas.	Közfoglalkoztatás folytatása. Megyei Foglalkoztatási Paktum
	Magas a lakásfenntartási támogatást igénybe vevők száma, ugyanakkor nincs adósságcsökkentési támogatást igénylő lakos.	A lakásfenntartási támogatást igénybe vevők tájékoztatása/bevonása az adósságkezelési szolgáltatásba a családsegítő szolgálat segítségével.
Gyermekek	A családok elszegényedése miatt növekszik a gyermekvédelmi kedvezményt igénylők, és a támogatott tankönyvellátást igénybe vevők száma.	Érintett szülők figyelmeztetése a határidő lejártára, tájékoztatásuk egyéb támogatási formákról (pl. iskolakezdési támogatás).
	Veszélyeztetett gyermekek száma nő.	Fokozott együttműködés a gyermekjóléti szolgálattal a veszélyeztetettség okainak feltárásáról, megszüntetésének lehetőségeiről.
	Védőnői feladatok ellátása hosszabb távon nem biztosított	Szolgálati lakás építése, kialakítása
Nők	Gyermekek nyári szünidei felügyelete, étkezése nem megoldott.	1. Igényfelmérés. 2. Pályázat nyári étkeztetésre. 3. Napközis tábor szervezése.
Idősek	Az időskorú nők száma jóval magasabb, mint a férfiaké.	1. Igényfelmérés segítségadás terén a családsegítő szolgálat bevonásával. 2. Önkéntesek szervezése a nyári (pl. fűnyírás) és téli (pl. hólapátolás) háztartási munkák elvégzésére.
	Könnyen válnak áldozattá.	1. Bűnmegelőző előadás szervezése a rendőrség/polgárőrség bevonásával. 2. Pályázat térfigyelő kamerarendszerekre.
Fogyatékkal élők	Nincs pontos nyilvántartás a településen fogyatékkal élőkről, igényeikről.	Anonim adatgyűjtés a különböző szervezetek (családsegítő, házi orvos, óvoda, védőnő, gyermekjóléti szolgálat) bevonásával.
	Nem minden közintézmény akadálymentesített. (Óvoda, Hivatal, Iskola)	1. Akadálymentesítés felmérése szakember révén.

		2. Pályázás épületek akadálymentesítésére.
	A járdák nem akadálymentesítettek, nem biztonságosak.	Közfoglalkoztatás keretében, önkéntesek összefogásával, for-profit szereplők bevonásával a járdák akadálymentesítése, javítása.

Az intézkedési területek részletes kifejtése.

MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK, ROMÁK

Intézkedés sorszáma:	1.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Közfoglalkoztatás szervezése
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	A nyilvántartott álláskeresők (tartósan álláskeresők is) száma magas.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Az álláskeresők helyzetének javítása.
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	- 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról - 2011. évi CVI. törvény a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról
Az intézkedés tartalma:	Közfoglalkoztatás szervezése a településen a területileg illetékes munkaügyi kirendeltséggel együttműködve. Az érintettek bevonása a helyi foglalkoztatási, közfoglalkoztatási lehetőségekbe.
Az intézkedés felelőse:	Polgármester/általa megbízott személy
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2023. június 30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- álláskeresők száma - közfoglalkoztatásban részt vevők száma - közfoglalkoztatási programok száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: közös önkormányzati hivatal munkatársa - pénzügyi: támogatás összege - technikai: közfoglalkoztatáshoz szükséges technikai felszereltség
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	- A munkahelyi kirendeltség által kiírt közfoglalkoztatási programok. - Támogatási forrás és önrész rendelkezésre állása.

Intézkedés sorszáma:	2.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Megyei Foglalkoztatási Paktum
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	A nyilvántartott álláskeresők (tartósan álláskeresők is) száma magas.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Az álláskeresők helyzetének javítása.

A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	- 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról
Az intézkedés tartalma:	Képzési és foglalkoztatási tevékenységben való részvétel pályázat útján
Az intézkedés felelőse:	Polgármester/az általa megbízott személy/
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2023. június 30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- álláskeresők száma - pályázati kiírások száma - Programban résztvevők száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: polgármesteri hivatal munkatársa, programban részt vevők - pénzügyi: pályázati önrész + pályázati forrás - technikai: honlap, számítógép, papír
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	A pályázatok függvényében.

Intézkedés sorszáma:	3.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Tájékoztató adósságkezelési szolgáltatásról
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	Magas a lakásfenntartási támogatást igénybe vevők száma, ugyanakkor nincs adósságcsökkentési támogatást igénylő lakos.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	A szociálisan hátrányos helyzetű lakosok helyzetének javítása.
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról
Az intézkedés tartalma:	A lakásfenntartási támogatást igénybe vevők tájékoztatása/bevonása az adósságkezelési szolgáltatásba a családsegítő szolgálat segítségével.
Az intézkedés felelőse:	Jegyző/általa megbízott személy
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2019. június 30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- lakásfenntartási támogatást igénybe vevők száma - az adósságkezelési szolgáltatásba bevont személyek száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások	- humán: közös önkormányzati hivatal + családsegítő szolgálat munkatársa - pénzügyi: központi + önkormányzati támogatás összege - technikai: számítógép

(humán, pénzügyi, technikai):	
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Az érintettek folyamatos tájékoztatása révén.

GYERMEKEK

Intézkedés sorszáma:	1.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	A családok elszegényedése miatt növekszik a gyermekvédelmi kedvezményt igénylők, és a támogatott tankönyvellátást igénybe vevők száma.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek helyzetének javítása.
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
Az intézkedés tartalma:	HHH jogosultság felülvizsgálata a HH-sok körében, a szülők tájékoztatása az iskolakezdési támogatásról, feltételekről, kedvezményekről.
Az intézkedés felelőse:	Jegyző/általa megbízott személy
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2019. december 31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma - hátrányos helyzetű gyermekek száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: közös önkormányzati hivatal+ gyermekjóléti szolgálat munkatársa - pénzügyi: támogatás összege - technikai: számítógép
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Az érintettek folyamatos tájékoztatása révén.

Intézkedés sorszáma:	2.
Az intézkedés címe, megnevezése:	A gyermekek jólétének, egészséges fejlődésének biztosítása
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt	Veszélyeztetett gyermekek száma nő.

esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek számának csökkentése
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	„Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia, A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény
Az intézkedés tartalma:	A veszélyeztetettség okainak feltárása partnerek (gyermekjóléti, családsegítő szolgálat) bevonásával és annak megfelelően az ellátórendszer fejlesztése
Az intézkedés felelőse:	Jegyző és az általa megbízott személy
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2019. június 30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma feltárt okok száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	Humán erőforrás: felmérést végző munkatárs Technikai: számítógép
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Partneri együttműködés révén, érintettek folyamatos tájékoztatásával

Intézkedés sorszáma:	3.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Gyermekek egészséges fejlődésének biztosítása
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	Gyermekek száma nő
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Kisgyermekek egészségügyi ellátásának biztosítása
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	4/2000.(II.25.)EüM. rendelet a háziorvosi, házi gyermekorvosi és fogorvosi tevékenységről 49/2004.(V.21.) ESzCsM rendelet a területi védőnői ellátásról „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia,
Az intézkedés tartalma:	Pályázás szolgálati lakás építése, kialakítása
Az intézkedés felelőse:	Polgármester és az általa megbízott személy

Az intézkedés megvalósításának határideje:	2023. június 30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	üres szolgálati lakások száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: szakember - pénzügyi: pályázati önrész + pályázati forrás - technikai: építési anyagok
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Pályázatok függvényében

NŐK

Intézkedés sorszáma:	1.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Gyermekek nyári szünidei étkeztetése, felügyelete
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	Gyermekek nyári szünidei felügyelete, étkezése nem megoldott.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Nők munkába járásának megkönnyítése a nyári szünidő alatt.
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről - 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról - Óvodai és általános iskolai pedagógia program
Az intézkedés tartalma:	Igényfelmérés a szülők körében a nyári szünidő ideje alatti étkezésre, felügyeletre vonatkozóan.
Az intézkedés felelőse:	Polgármester/általa megbízott személy
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2019. május 1.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- óvodáskorú gyermekek száma - általános iskolai tanulók száma - igénylések száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: közös önkormányzati hivatal munkatársa - pénzügyi: - - technikai: számítógép

Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Folyamatosan, az igények függvényében.
---	--

Intézkedés sorszáma:	2.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Gyermekek nyári szünidei étkeztetése, felügyelete
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	Gyermekek nyári szünidei felügyelete, étkezése nem megoldott.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Nők munkába járásának megkönnyítése a nyári szünidő alatt.
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	- Nők és Férfiak Társadalmi Esélyegyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia - 30/2013. (IV. 30.) EMMI rendelet a települési önkormányzatok részére szociális nyári gyermekétkeztetés céljából 2013. évben nyújtott támogatás igénylésének, döntési rendszerének, folyósításának, felhasználásának, elszámolásának és ellenőrzésének részletes szabályairól
Az intézkedés tartalma:	Gyermekek nyári étkeztetésének megszervezése, lehetőség szerint pályázat révén.
Az intézkedés felelőse:	Polgármester/általa megbízott személy
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2023. június 30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- igénylések száma - kiírt pályázatok száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: tálalószemélyzet - pénzügyi: térítési díj+ önkormányzati támogatás összege - technikai: étkezésre alkalmas helyszín
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Folyamatosan, az igények függvényében.

Intézkedés sorszáma:	3.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Gyermekek nyári szünidei felügyelete
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	Gyermekek nyári szünidei felügyelete, étkezése nem megoldott.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Nők munkába járásának megkönnyítése a nyári szünidő alatt.

A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről - 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról - Óvodai és általános iskolai pedagógia program
Az intézkedés tartalma:	Gyermekek nyári felügyeletének megszervezése, lehetőség szerint pályázat révén.
Az intézkedés felelőse:	Polgármester/általa megbízott személy
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2019. június 30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- óvodáskorú gyermekek száma - általános iskolai tanulók száma - igénylések száma - pedagógusok száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: pedagógusok - pénzügyi: pedagógusok óradíjának összege - technikai: felügyeletre alkalmas helyszín
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Folyamatosan, az igények függvényében.

IDŐSEK

Intézkedés sorszáma:	1.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Segítségnyújtás időskorúak számára
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	Az időskorú nők száma jóval magasabb, mint a férfiaké.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Az időskorúak élethelyzetének javítása.
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	Idősügyi Nemzeti Stratégia
Az intézkedés tartalma:	Igényfelmérés az idősek körében segítségadás terén a családsegítő szolgálat bevonásával.
Az intézkedés felelőse:	Polgármester/általa megbízott személy
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2019. október 15.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- időskorú nők száma - igénylések száma

Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: közös önkormányzati hivatal munkatársa - pénzügyi: - - technikai: számítógép
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Folyamatosan, az önkéntes segítségadók révén.

Intézkedés sorszáma:	2.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Segítségnyújtás időskorúak számára
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	Az időskorú nők száma jóval magasabb, mint a férfiaké.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Az időskorúak élethelyzetének javítása.
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	Idősügyi Nemzeti Stratégia
Az intézkedés tartalma:	Önkéntesek szervezése a nyári (pl. fűnyírás) és téli (pl. hólapátolás) háztartási munkák elvégzésére a családsegítő szolgálat bevonásával.
Az intézkedés felelőse:	Polgármester/általa megbízott személy
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2019. november 1.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- igénylések száma - önkéntesek száma - segítségnyújtási esetek száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: önkéntesek, családsegítő szolgálat munkatársa - pénzügyi: - - technikai: hólapát, fűnyíró, egyéb segítségnyújtáshoz szükséges eszközök
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Folyamatosan, az önkéntes segítségadók révén.

Intézkedés sorszáma:	3.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Biztonságos település

A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	Az idősek könnyen válnak bűncselekmények áldozataivá.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Az időskorúak biztonságérzetének javítása
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	Idősügyi Nemzeti Stratégia
Az intézkedés tartalma:	Bűnmegelőző előadás szervezése a rendőrség/polgárőrség bevonásával.
Az intézkedés felelőse:	Polgármester/általa megbízott személy
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2019. június 30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- előadások száma - résztvevők száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: polgárőrség/rendőrség alkalmazottai - pénzügyi: - - technikai: előadásra alkalmas helyszín
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Folyamatosan, a szervezetek bevonása révén.

Intézkedés sorszáma:	4.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Biztonságos település
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	Az idősek könnyen válnak bűncselekmények áldozataivá.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Az időskorúak biztonságérzetének javítása
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	Idősügyi Nemzeti Stratégia
Az intézkedés tartalma:	Pályázat térfigyelő kamerarendszer bővítésére.
Az intézkedés felelőse:	Polgármester/általa megbízott személy
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2023. június 30.

Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- pályázatok száma - térfigyelő kamerák száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: pályázatíró munkatárs - pénzügyi: pályázati önrész + pályázati forrás - technikai: számítógép
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	A kamerarendszer működtetése révén.

FOGYATÉKKAL ÉLŐK

Intézkedés sorszáma:	1.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Adathiány pótlása a fogyatékkal élőkéről
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	Nincs pontos nyilvántartás a településen fogyatékkal élőkéről, igényeikről.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	A fogyatékkal élők élethelyzetének javítása.
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról
Az intézkedés tartalma:	Anonim adatgyűjtés a különböző szervezetek (családsegítő, háziorvos, óvoda, védőnő, gyermekjóléti szolgálat) bevonásával.
Az intézkedés felelőse:	Polgármester/általa megbízott személy
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2019. június 30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- fogyatékkal élők száma - fogyatékosági típusok száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: szakemberek, polgármesteri hivatal munkatársa - pénzügyi: - - technikai: számítógép
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Folyamatosan az igényeknek megfelelő lehetőségek kialakításával.

Intézkedés sorszáma:	2.
----------------------	-----------

Az intézkedés címe, megnevezése:	Akadálymentes környezet
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	Nem minden közintézmény akadálymentesített. (Óvoda-, Hivatal-, általános iskola).
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Középületek akadálymentessé tétele.
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	- 1997. évi LXXVIII. törvény az épített környezet alakításáról és védelméről - 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról
Az intézkedés tartalma:	Akadálymentesítés felmérése szakember révén.
Az intézkedés felelőse:	Polgármester/általa megbízott személy
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2023. december 31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- középületek száma - nem akadálymentesített középületek száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: szakember - pénzügyi: szakértői díj - technikai: fényképezőgép, videokamera, számítógép
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Folyamatosan az akadálymentes megoldásokat igénybevételel.

Intézkedés sorszáma:	2.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Akadálymentes környezet
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	Nem minden közintézmény akadálymentesített. (Óvoda-, Hivatal-, általános iskola).
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	Középületek akadálymentessé tétele.
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	- 1997. évi LXXVIII. törvény az épített környezet alakításáról és védelméről - 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról
Az intézkedés tartalma:	Pályázat épületek akadálymentesítésére.
Az intézkedés felelőse:	Polgármester/általa megbízott személy

Az intézkedés megvalósításának határideje:	2023. június 30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- akadálymentesített épületek száma - pályázatok száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: szakember - pénzügyi: pályázati önrész + pályázati forrás - technikai: építési anyagok
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Folyamatosan, az akadálymentes megoldásokat igénybevételel.

Intézkedés sorszáma:	4.
Az intézkedés címe, megnevezése:	Akadálymentes környezet
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	A járdák nem akadálymentesítettek, nem biztonságosak.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	A fogyatékkal élők élethelyzetének javítása.
A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	- 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról - 1997. évi LXXVIII. törvény az épített környezet alakításáról és védelméről
Az intézkedés tartalma:	Közfoglalkoztatás keretében, önkéntesek összefogásával, for-profit szereplők bevonásával a járdák akadálymentesítése, javítása.
Az intézkedés felelőse:	Polgármester/általa megbízott személy
Az intézkedés megvalósításának határideje:	2023. június 30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	- járdák száma - felújításra váró járdák száma - önkéntesek, közfoglalkoztatottak száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	- humán: önkéntesek, közfoglalkoztatottak - pénzügyi: építési anyag - technikai: építéstechnikai eszközök, építési anyag
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Folyamatosan, az akadálymentes megoldásokat igénybevételel.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja a stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége									
1	Közfoglalkoztatási szervezetek álláskeresők számára magas.	Az álláskeresők helyzetének javítása.	1991. évi IV. törvény a közfoglalkoztatásról - 2011. évi CVI. törvény a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról	Közfoglalkoztatás szervezése településen területileg illetékes munkaadókkal	Polgármester/az általa megbízott személy/	2023.06.30.	Az álláskeresőkönkormányzati hivatatal munkatársainak részvételével közfoglalkoztatási programok szervezése	humán: közös hivatatal munkatársai pénzügyi: támogatási programok szervezése - technikai: közfoglalkoztatási programok szervezése - technikai felszereltség	A munkahelyi kereslet kielégítése
2	Megyei Foglalkoztatási Paktum álláskeresők számára magas.	Az álláskeresők helyzetének javítása.	1991. évi IV. törvény a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról	A rendszeres szociális segélyben részesülők lakásfenntartási támogatását igénybe vevők támogatása/bevonás	Polgármester/az általa megbízott személy/	2023.06.30.	álláskeresőkönkormányzati hivatatal munkatársainak részvételével közfoglalkoztatási programok szervezése	humán: közös hivatatal munkatársai pénzügyi: támogatási programok szervezése - technikai: közfoglalkoztatási programok szervezése - technikai felszereltség	Az érintettek támogatása
3	Tájékoztató adósságkezelési szolgáltatásról	Az adósságkezelési szolgáltatásról	1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról	A rendszeres szociális segélyben részesülők lakásfenntartási támogatását igénybe vevők támogatása/bevonás	Jegyző/általa megbízott személy/	2019.06.30.	rendszeres szociális segélyben részesülők lakásfenntartási támogatását igénybe vevők támogatása/bevonás	humán: közös hivatatal munkatársai pénzügyi: központi tájékoztató	Az érintettek támogatása

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	A	A helyzetelemzés		A célkitűzés	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatóság
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedés feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés összhangja stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatóság
		támogatást igénylő lakos.			családsegítő szolgálat segítségével.			bevonott személyek száma		
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Hátrányos és hátrányos helyzetű gyermekek	A családok elszegényedése miatt növekszik a gyermekvédelmi kedvezményt igénylők, és támogatott tankönyvellátást igénybe vevők száma.	Halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek helyzetének javítása.	1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámfelügyeleti igazgatásról	HHH jogszabály felülvizsgálata a HHTörvény a gyermekek körében, a szülők védelméről és a gyámfelügyeleti igazgatásról, a támogatásokról, feltételekről, kedvezményekről.	HHH jogszabály felülvizsgálata a HHTörvény a gyermekek körében, a szülők védelméről és a gyámfelügyeleti igazgatásról, a támogatásokról, feltételekről, kedvezményekről.	2023.12.31.		humán: közös önkormányzati hivatal+ gyermekjóléti szolgálat munkatársai	Az érintettek folyamatos tájékoztatása pénzügyi támogatás révén. Összege - technikai: számítógép
2	A gyermekek jólétének, egészséges fejlődésének biztosítása	Veszélyeztetett gyermekek száma nő.	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek számának csökkentése	„Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia, A gyermekek védelméről és a gyámfelügyeleti igazgatásról 1997. évi XXXI. törvény	A veszélyeztetettség okainak feltárása partnerek (gyermekjóléti, családsegítő szolgálat) bevonásával és annak megfelelően az ellátórendszer fejlesztése	Jegyző/általa megbízott személy	2019.06.30.	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma feltárt okok	Humán erőforrás: végző munkatárs Technikai: számítógép	Partneri együttműködés révén, érintettek folyamatos tájékoztatásával
3	Gyermekek egészséges fejlődésének biztosítása	Gyermekek száma nő	Kisgyermekek egészségügyi ellátásának biztosítása	4/2000. (II.25.) EüM. rendelet a házi gyermekorvosi és fogorvosi tevékenységről 49/2004. (V.21.) ESzCsm rendelet a területi védőnői ellátásról	„Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia,	pályázat szolgálati építése általa megbízott személy	2023.06.30.	üres szolgálati lakások száma	humán: szakember - pénzügyi: pályázati önrész + pályázati forrás - technikai: építési anyagok	pályázatok függvényében

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	A helyzetleírás következtetésében		A célkitűzés	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatóság
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedésről - Övodai és általános iskolai pedagógia program						
IV. Az idősek esélyegyenlősége									
1	Segítésgnyújtás időskorúak számára	Az időskorú nők száma magasabb, mint a férfiaké.	Az időskorúak jóval magasabb, mint a férfiaké.	Az időskorúak jóval magasabb, mint a férfiaké.	Az időskorúak jóval magasabb, mint a férfiaké.	Az időskorúak jóval magasabb, mint a férfiaké.	Az időskorúak jóval magasabb, mint a férfiaké.	Az időskorúak jóval magasabb, mint a férfiaké.	Az időskorúak jóval magasabb, mint a férfiaké.
2	Segítésgnyújtás időskorúak számára	Az időskorú nők száma magasabb, mint a férfiaké.	Az időskorúak jóval magasabb, mint a férfiaké.	Az időskorúak jóval magasabb, mint a férfiaké.	Az időskorúak jóval magasabb, mint a férfiaké.	Az időskorúak jóval magasabb, mint a férfiaké.	Az időskorúak jóval magasabb, mint a férfiaké.	Az időskorúak jóval magasabb, mint a férfiaké.	Az időskorúak jóval magasabb, mint a férfiaké.
3	Biztonságos település	Az idősek könnyen válhatnak bűncselekmények áldozataivá.	Az időskorúak biztonságérzetének javítása.	Az időskorúak biztonságérzetének javítása.	Az időskorúak biztonságérzetének javítása.	Az időskorúak biztonságérzetének javítása.	Az időskorúak biztonságérzetének javítása.	Az időskorúak biztonságérzetének javítása.	Az időskorúak biztonságérzetének javítása.
4	Biztonságos település	Az idősek könnyen válhatnak bűncselekmények áldozataivá.	Az időskorúak biztonságérzetének javítása.	Az időskorúak biztonságérzetének javítása.	Az időskorúak biztonságérzetének javítása.	Az időskorúak biztonságérzetének javítása.	Az időskorúak biztonságérzetének javítása.	Az időskorúak biztonságérzetének javítása.	Az időskorúak biztonságérzetének javítása.
V. A fogvatékkal élők esélyegyenlősége									
1	Adathányó pótása fogvatékkal élőkrol	Nincs nyilvántartás a fogvatékkal élőkrol.	1998. évi XXVI. kútonböző törvény a fogvatékos szervezetek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról	Anonim adatgyűjtés a fogvatékos szervezetek részéről, óvoda, védőnő, gyermekjóléti	polgármester/az általa megbízott/2019.06.30.	- fogvatékkal élők száma - fogvatékosági típusok száma	- munkatárs - pénzügyi: pályázati forrás - humán: pályázati forrás	humán: közös - humán: pályázati forrás - pénzügyi: pályázati forrás	Folyamatosan az intézkedés eredményeinek fenntarthatóság

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés felhívta az esélyegyenlőségi problémák megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzési összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma (szolgálat) bevonásával.	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntartathatóság
2	Akadálymentes környezet	Nem minden közintézmény akadálymentesített. (Óvoda-, Hivatal-, általános iskola).	Középületek akadálymentessé tétele.	- 1997. évi LXXVIII. törvény az épített környezet alakításáról és védelméről - 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról	Akadálymentesítés felmérése szakemberrel.	Polgármester/az intézkedés megvalósítottja személy/	2019.12.31.	- középületek száma nem- akadálymentesített középületek száma	- humán: szakember pénzügyi: szakértői díj- technikai: fényképezőgép, videokamera, számítógép	Folyamatosan az akadálymentes megoldásokat igénybevételeivel
3	Akadálymentes környezet	Nem minden közintézmény akadálymentesített. (Óvoda-, Hivatal-, általános iskola).	Középületek akadálymentessé tétele.	- 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról	Közfigyelőztetés keretében, önkéntesek bevonásával a járdák akadálymentesítése, javítása.	Polgármester/az intézkedés megvalósítottja személy/	2023.06.30.	- járdák száma felújításra váró járdák száma önkéntesek, közfigyelőztetők száma	- humán: önkéntesek, közfigyelőztetők pénzügyi: építési anyag - technikai: építéstechnikai eszközök, építési anyag	Folyamatosan, akadálymentes megoldásokat igénybevételeivel
4	Akadálymentes környezet	A járdák nem akadálymentesítettek, nem biztonságosak.	A fogyatékkal élők élethelyzetének javítása.	- 1997. évi LXXVIII. törvény az épített környezet alakításáról és védelméről	Önkéntesek bevonásával a járdák akadálymentesítése, javítása.	Polgármester/az intézkedés megvalósítottja személy/	2023.06.30.	- járdák száma felújításra váró járdák száma önkéntesek, közfigyelőztetők száma	- humán: önkéntesek, közfigyelőztetők pénzügyi: építési anyag - technikai: építéstechnikai eszközök, építési anyag	Folyamatosan, akadálymentes megoldásokat igénybevételeivel

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Nézsa község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Nézsa Község Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 235/2018.(XII.15.) számú határozatával elfogadta.

Nézsa, 2018. december 17.



Aláírás



A Nézsa Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

2018. december 18.



Partner aláírás

„EGYÜTT A GYERMEKEKÉRT”
Család-és Gyermekjóléti Szolgálat
Nonprofit Közhasznú Bt.
2621 Verőce, Váci Mihály u. 17.
Adószám: 20159838-2-13